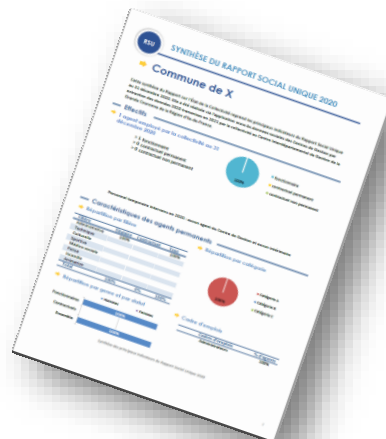




# DONNÉES SOCIALES 2024 DES CENTRES DE GESTION

IMPORTER VOS DONNEES ET EDITER VOTRE SYNTHESE



Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du RSU 2024. Ces données ont pour objectif de b  n  tir une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectiv  t  .

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d  tude des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Version 1

**Votre collectiv  t   est-elle concernée par l'index DGCL égalité femme  
homme ?**

**NON**

L'obligation pour les employeurs de produire un index répond à trois conditions cumulatives:  
La première condition dépend de la nature juridique de la structure, ainsi un index doit être établi chaque année par les régions, les départements et le Conseil national de la fonction publique territoriale. Pour les communes et les établissements publics de coopération intercommunale cette condition s'accompagne d'un seuil de plus de 40 000 habitants en 2022 et 2024. Dans le cas des communes surclassées démographiquement, c'est la population sur pondérée qui est prise en compte.

La deuxième condition est relative au nombre d'agents de la structure. Pour qu'une des structures mentionnées ci-dessus produise un index, celle-ci doit avoir rémunéré au moins 50 agents permanents en 2022 et 2024, et que la structure existe depuis le 1er janvier 2022.

La troisième et dernière condition est qu'il y ait au moins deux des quatre indicateurs de l'index qui soient calculables.

**INDEX 2024**  
Egalité professionnelle

Exporter les notes de l'IN

NOM DE LA COLLECTIVITE TERRITORIALE :

COMMUNE DE CHENOVE

Nom du correspondant : RENAUT Vanessa

N° Département : 21

Téléphone 03 80 51 55 00

Code postal : 21300

Adresse mail : drh@mairie-chenove.fr

**RAPPORT SOCIAL UNIQUE  
PRÉSENTÉ AU COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL ET À L'ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE  
AU 31 DECEMBRE 2024**

**LISTE NORMALISÉE DES INFORMATIONS DISPONIBLES**

Conformément à la loi du 6 août 2020 et au décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique

**Informations complémentaires pour l'exploitation statistique du rapport**

N° SIRET de la collectivité : 21210166100016

Type de collectivité :

06 - Commune (y compris commune nouvelle)

**Veillez préciser :**

\* Est-elle affiliée au Centre de gestion ?

Oui

\* Dispose-t-elle de son propre CST ?

Oui

01 - Région (y compris collectivités territoriales uniques de Martinique, de Guyane et de Corse)

02 - Département

03 - Service départemental d'incendie et de secours

04 - Centre de gestion de la fonction publique territoriale

05 - Centre national de la fonction publique territoriale

06 - Commune (y compris commune nouvelle)

07 - Centre communal d'action sociale (CCAS)

08 - Caisse des écoles (CDE)

09 - Caisse de crédit municipal

10 - Métropole (y compris métropole de Lyon)

11 - Communauté urbaine

12 - Communauté d'agglomération

13 - Communauté de communes

14 - Centre intercommunal d'action sociale (CIAS)

15 - Syndicat de communes à vocation multiple

16 - Syndicat de communes à vocation unique

17 - Syndicat mixte

18 - Pôle d'équilibre territorial et rural (PETR)

19 - Office public de l'habitat (OPHLM - ODHLM)

20 - Pôle métropolitain

21 - Autre établissement public intercommunal

22 - Autre

Sommaire	
Cliquez dans la colonne "onglet" pour accéder directement à l'onglet désiré.	Onglet
A - L'EMPLOI	
<b>Agents sur des emplois fonctionnels de direction</b> - IND 1.1.0 - Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2024, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement	IND 1.1.0
<b>Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein de fonctionnaires et caractéristiques des emplois</b> - IND 1.1.1 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2024 par filière, cadre d'emploi et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe - IND 1.1.4 - Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2024 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe	IND 1.1.1 IND 1.1.4
<b>Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein des contractuels et caractéristiques des emplois</b> - IND 1.2.1 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2024 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement - IND 1.2.4 - Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2024 par filière déclinée par catégorie et par sexe - IND 1.2.5 - Nombre de CDI conclus au cours de l'année 2024 - IND 1.3.1 - Autres contractuels sur emploi non permanent, en effectif physique et en ETPR, selon le sexe	IND 1.2.1 IND 1.2.4 IND 1.2.5 IND 1.3.1
<b>Les autres personnels</b> - IND 1.3.2 - Recours à du personnel temporaire, mis à disposition par les CDG par filière ou intérimaires, selon le sexe	IND 1.3.2
<b>Pyramide des âges des agents</b> - IND 1.4.0 - Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2024	IND 1.4.0
<b>Positions statutaires particulières au 31 décembre 2024 des agents aérés par la collectivité territoriale</b> - IND 1.4.1 - Nombre d'agents originaires de la collectivité - IND 1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure - IND 1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition - IND 1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97)	IND 1.4.1-1.4.4 IND 1.4.1-1.4.4 IND 1.4.1-1.4.4 IND 1.4.1-1.4.4
<b>Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (travailleurs en situation de handicap)</b> - IND 1.6.1 - Nombre d'agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (y compris reclassés) par catégorie hiérarchique, statut et sexe - IND 1.6.2 - Respect des obligations d'emploi : dépenses couvrant partiellement l'obligation d'emploi et taux d'emploi	IND 1.6.1 IND 1.6.2
<b>Autorisation d'exercice d'une activité accessoire</b> - IND 1.8.1 - Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire	IND 1.8.1
B - RECRUTEMENT	
- IND 1.9.0 - Bilan des arrivées et départs dans l'année 2024 - IND 1.9.1 - Arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année 2024, par statut d'origine, selon le grade de détachement et le sexe - IND 1.9.2 - Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2024, par cadre d'emplois, selon le motif de recrutement - IND 1.9.3 - Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2024, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe	IND 1.9.0 IND 1.9.1 IND 1.9.2 IND 1.9.3
C - PARCOURS PROFESSIONNEL	
<b>Flux de sortie des agents occupant un emploi permanent</b> - IND 1.9.4.0 - Départs dans l'année 2024, par motif de départ et selon le sexe et la catégorie - IND 1.9.4.1 - Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2024, par sexe et catégorie hiérarchique - IND 1.9.4.2 - Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2024, par sexe et par catégorie hiérarchique	IND 1.9.4.0 IND 1.9.4.1-1.9.4.2 IND 1.9.4.1-1.9.4.2
<b>Evolution de carrière</b> - IND 1.9.5 - Titularisation et stages au cours de l'année 2024 - IND 1.9.6.1 - Avancements et promotion interne dans l'année 2024 - IND 1.9.6.2 - Avancements de grade dans l'année 2024 par filière et catégorie hiérarchique  - IND 1.9.7 - Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en 2024 - IND 1.9.8 - Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe - IND 1.9.9 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure	IND 1.9.5-1.9.6.1 IND 1.9.5-1.9.6.1 IND 1.9.6.2 IND 1.9.7 IND 1.9.8 IND 1.9.9
D - ORGANISATION DU TRAVAIL	
<b>Conqès et absences</b> - IND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents - IND 2.1.1 - Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents dans les effectifs au 31/12/2024 - IND 2.1.2 - Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences - IND 2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences - IND 2.1.4 - Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique - IND 2.1.5 - Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique - IND 2.1.6 - Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et catégorie hiérarchique - IND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus - IND 2.1.8 - Nombre de jours de carence par sexe,par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montants des sommes brutes retenues - IND 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts maladie - IND 2.2.0 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique	IND 2.1.0 IND 2.1.1 IND 2.1.2 IND 2.1.3 IND 2.1.4-2.1.6 IND 2.1.4-2.1.6 IND 2.1.4-2.1.6 IND 2.1.7 IND 2.1.8 IND 2.1.9 IND 2.2.0
<b>Temps de travail</b> - IND 2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail - IND 2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail - IND 2.2.3 - Compte éparone-temps - IND 2.2.4 - Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours - IND 2.2.5 - Charte du temps - IND 2.2.8 - Nombre heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2024, par sexe, filière et cadre d'emplois - IND 2.2.9 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	IND 2.2.1-2.2.3 IND 2.2.1-2.2.3 IND 2.2.1-2.2.3 IND 2.2.4 IND 2.2.5 IND 2.2.8 IND 2.2.9
<b>Temps partiel</b> - IND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 - IND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2024 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe - IND 2.3.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe - IND 2.3.4 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2024 par filière, cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe - IND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe - IND 2.3.6 - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant	IND 2.3.1 IND 2.3.2 IND 2.3.3 IND 2.3.4 IND 2.3.5 IND 2.3.6
<b>Télétravail</b> - IND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière - IND 2.4.2 - Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail	IND 2.4.1 IND 2.4.2
E - REMUNERATIONS	
<b>Rémunérations</b> - IND 3.1.1 - Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2024 - IND 3.2.1 - Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2024 - IND 3.3.1 - Rémunérations des agents sur emploi non permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2024 - IND 3.3.9 - Nombre de contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat  - IND 3.4.0 - Ecart de rémunération hommes-femmes - IND 3.4.0.1 - Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées en 2024	IND 3.1-1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 IND 3.1-1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 IND 3.1-1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 IND 3.3.9 IND 3.4.0 IND 3.4.0.1
<b>Indemnisation chômage</b> - IND 3.4.1 - Indemnisation du chômage pour les titulaires - IND 3.4.2 - Indemnisation du chômage pour les contractuels - IND 3.4.3 - Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire	IND 3.1-1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 IND 3.1-1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 IND 3.1-1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3
<b>Dépenses de fonctionnement</b> - IND 3.4.7 - Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel	IND 3.4.7
F - SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	
<b>Risques professionnels et mesures en matière de sécurité</b> - IND 4.1.1 - Agents affectés à la prévention - IND 4.1.2 - Actions liées à la prévention dans l'année 2024 - IND 4.1.3 - Nombre de visites médicales sur demande de l'agent - IND 4.1.4 - Existence d'un document unique d'évaluation des risques professionnels - IND 4.1.5 - Existence d'un plan de prévention des Risques psychosociaux - IND 4.1.6 - Existence de démarche de prévention des risques - IND 4.1.7 - Existence d'un registre de santé et sécurité - IND 4.1.8 - Existence d'un registre de danger grave et imminent - IND 4.2.5 - Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie - IND 4.2.6 - Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière et nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux	IND 4.1-1-4.1.2 IND 4.1-1-4.1.2 IND 4.1.3 IND 4.1-4-4.1.8 IND 4.1-4-4.1.8 IND 4.1-4-4.1.8 IND 4.1-4-4.1.8 IND 4.1-4-4.1.8 IND 4.2.5 IND 4.2.6
<b>Protection fonctionnelle</b> - IND 4.2.7 - Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime	IND 4.2.7
<b>Accidents du travail, maladies professionnelles et violences physiques sur agents</b> - IND 4.2.1 - Accidents du travail reconnus dans l'année 2024 et jours d'arrêts de travail liés aux accidents survenus en 2024 ou avant - IND 4.2.2 - Maladies professionnelles reconnues en 2024 et jours d'arrêts de travail liés à l'ensemble des maladies professionnelles reconnues	IND 4.2.1 IND 4.2.2

# INDEX 2024



Egalité professionnelle

COMMUNE DE CHENOVE

## 82/100

**DGCL**  
Direction générale  
des collectivités locales

Contact :  
[dgcl-index@dgcl.gouv.fr](mailto:dgcl-index@dgcl.gouv.fr)

Score global



1/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires



2/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent



3/ Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables)



4/ Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations



Décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 relatif aux modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale

Indicateur 1 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, p fonctionnaires, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de fonctionnaires hommes : 110 IND 1.1.1'!G385	Indicateur 1 calculable
Nombre de fonctionnaires femmes : 159 IND 1.1.1'!H385	
Indicateur 1	2,0% d'écart en valeur absolue

Indicateur 3 :		
Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes		
Nombre d'hommes promus :	7	Indicateur 3 non calculable
IND 1.9.5 - 1.9.6.1'!B25+'IND 1.9.5 - 1.9.6.1'!B26		
Nombre de femmes promus :	18	
IND 1.9.5 - 1.9.6.1'!C25+'IND 1.9.5 - 1.9.6.1'!C26		cf INDE.
Indicateur 3	3,5%	en pourcentage



	Indicateur 2 :	
our les	Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les h contractuels sur emploi permanent, par filières et catégorie hiérarchiqu	
	Nombre de contractuels hommes : 30 IND 1.2.1'!R94+'IND 1.2.1'!T94	Indicateur 2
	Nombre de contractuels femmes : 77 IND 1.2.1'!S94+'IND 1.2.1'!U94	
X_AIDE		
	Indicateur 2	0,4% d'écart en valeur absolue

	Indicateur 4 :		
	Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant les plus faibles rémunérations		
	Nombre d'hommes :	0	Indicateur 4 non satisfait
	Nombre de femmes :	0	
X_AIDE	Indicateur 4	0	





ommes, pour les agents es équivalentes
2 calculable
cf INDEX_AIDE

**Pour toutes questions  
relatives à l'index**

[dgcl-index@dgcl.gouv.fr](mailto:dgcl-index@dgcl.gouv.fr)

**DGCL**  
Direction générale  
des collectivités locales

**>>> Documentation explicative**

ant perçu les plus hautes
aisi ou incomplet
cf INDEX_AIDE

Scénario 3	Calculable
Indicateur 1 :	1
Indicateur 2 :	1
Indicateur 3 :	0





### Etape 1 : Obligation de produire un index.

L'obligation pour les employeurs de produire un index répond à trois conditions cumulatives:

La première condition dépend de la nature juridique de la structure, ainsi un index doit être établi chaque année pour les communes et les établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre.

Dans le cas des communes surclassées démographiquement, c'est la population sur pondérée qui est prise en compte.

La deuxième condition est relative au nombre d'agents de la structure. Pour qu'une des structures mentionnées ci-dessus soit soumise à l'obligation de produire un index, elle doit avoir au moins 10 agents permanents en 2023 et 2024, et que la structure existe depuis le 1er janvier 2023.

La deuxième condition est contrôlée via les indicateurs 1.1.1 et 1.2.1.

S'il y a interrogation à ce sujet, vérifiez si les totaux des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent sont au moins de 10.

La troisième et dernière condition est qu'il y ait au moins deux des quatre indicateurs de l'index qui sont calculables.

Le résultat de ces tests est visible dans l'onglet "INDEX\_CALCULABLE".

### Etape 2 : Indicateurs calculables

Indicateur 1 calculable : Il faut que la collectivité rémunère en 2024 au moins 10 fonctionnaires permanents.

La vérification que l'indicateur 1 soit calculable est réalisée via l'indicateur 1.1.1.

Indicateur 2 calculable : Il faut que la collectivité rémunère en 2024 au moins 10 femmes et 10 hommes.

La vérification que l'indicateur 2 soit calculable est réalisée via l'indicateur 1.2.1.

Indicateur 3 calculable : Il faut que la collectivité promeuve en 2024 au moins 10 femmes et 10 hommes.

La vérification que l'indicateur 3 soit calculable est réalisée via l'indicateur 1.9.6.1.A

Indicateur 4 calculable : il est calculable pour toutes les collectivités qui remplissent les deux premières conditions.

Les données sur l'indicateur 4 sont dans l'indicateur 3.4.0.1.

### Etape 3 : Incohérences vérifiables sur les résultats des indicateurs

#### Indicateur 1 :

Tous les écarts sexuels et la décomposition des différentes rémunérations par filière/catégorie/génération.

La première vérification à réaliser est de s'assurer de la cohérence des rémunérations mensuelles.

S'il y a incohérence à ce niveau, cela peut provenir des ETPR renseignés dans l'indicateur 1.1.4 et/ou des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)", en soustrayant la sur-rémunération ou le montant 3.1.1.1.

Le montant 3.1.1.1 est y compris la sur-rémunération outre-mer, une erreur possible est d'avoir répertorié la sur-rémunération outre-mer dans les colonnes 3.1.1.2, 3.1.1.5, 3.1.1.6 et 3.1.1.7.

La seconde vérification, une fois la première effectuée, est de contrôler la répartition entre traitement et primes et indemnités.

Le traitement est calculé en soustrayant le total des primes et indemnités des montants bruts totaux.

Le total des primes et indemnités est calculée en sommant les colonnes 3.1.1.2, 3.1.1.5, 3.1.1.6 et 3.1.1.7.

La part des primes par filière/catégorie/génération calculée dans l'onglet "res\_ind1" (colonnes Q et R), et la part des indemnités par filière/catégorie/génération calculée dans l'onglet "res\_ind2" (colonnes S à AD).

La décomposition primes et indemnités en rémunération mensuelle moyenne (colonnes S à AD) permet de vérifier la répartition entre traitement et primes et indemnités.

Une erreur possible est d'avoir comptabilisé dans les colonnes 3.1.1.2, la NBI, le CTI ou les heures supplémentaires.

Attention également à ne pas renseigner la sur-rémunération outre-mer dans les colonnes 3.1.1.2.

#### Indicateur 2 :

Tous les écarts sexuels et la décomposition des différentes rémunérations par filière/catégorie/génération.

La première vérification à réaliser est de s'assurer de la cohérence des rémunérations mensuelles.

S'il y a incohérence à ce niveau, cela peut provenir des ETPR renseignés dans l'indicateur 1.2.4 et/ou des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)", en soustrayant la sur-rémunération ou le montant 3.1.1.1.

Le montant 3.1.1.1 est y compris la sur-rémunération outre-mer, une erreur possible est d'avoir répertorié la sur-rémunération outre-mer dans les colonnes 3.1.1.2, 3.1.1.5, 3.1.1.6 et 3.1.1.7.

La seconde vérification, une fois la première effectuée, est de contrôler la répartition entre traitement et primes et indemnités.

Le traitement est calculé en soustrayant le total des primes et indemnités des montants bruts totaux.

Le total des primes et indemnités est calculée en sommant les colonnes D, E et J à M de l'indicateur 3. La part des primes par filière/catégorie/genre calculée dans l'onglet "res\_ind2" (colonnes Q et R), la décomposition primes et indemnités en rémunération mensuelle moyenne (colonnes S à AB) peut être calculée. Une erreur possible est d'avoir comptabilisé dans les colonnes D et E, le CTI ou les heures supplémentaires. Attention également à ne pas renseigner la sur-rémunération outre-mer dans les colonnes D et E.

Indicateur 3 :

Tous les taux de promotion, par type d'avancement de grade sont disponibles via l'onglet "res\_ind2". La première vérification à réaliser est de s'assurer de la cohérence des taux de promotion par type d'avancement. Si les taux de promotion sont trop faibles ou trop élevés, cela provient d'une erreur dans le nombre d'agents.

Indicateur 4 :

Le nombre d'agents du genre le moins représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations est disponible. Attention à vérifier que la somme du nombre d'hommes et de femmes du 3.4.0.1 est bien égale à 10.

## cernée par l'index et en cas d'incohérence



aque année par les régions, les départements et le Conseil national de la fonction publique  
condition s'accompagne d'un seuil de plus de 40 000 habitants en 2023 et 2024.

est prise en compte.

entionnées ci-dessus produise un index, celle-ci doit avoir rémunéré au moins 50 agents

permanent sont bien cohérents.

ui soient calculables.

nmes et 10 fonctionnaires hommes.

nmes contractuels sur emploi permanent.

mes promus sur avancement de grade (au choix, examen professionnel).

ières conditions de l'étape 1.

ire sont disponibles via l'onglet "res\_ind1".

moyennes par filière/catégorie/genre.

ou des rémunérations de l'indicateur 3.1.1 via les colonnes 3.1.1.1 "Montant total des

ltre-mer (3.1.1.10) s'il y en a.

enseigné le 3.1.1.1 hors sur-rémunération outre-mer.

ent fixe et primes et indemnités

ux via l'indicateur 3.1.1.

3.1.1.7 de l'indicateur 3.1.1.

permet une première vérification.

permet une deuxième vérification.

supplémentaire ; elles seraient alors comptées deux fois.

ire sont disponibles via l'onglet "res\_ind2".

moyennes par filière/catégorie/genre.

ou des rémunérations de l'indicateur 3.2.1 via les B et C "Montant total des

ltre-mer (colonnes C et D) s'il y en a.

enseigné ces colonnes hors sur-rémunération outre-mer.

ent fixe et primes et indemnités

ux via l'indicateur 3.2.1.

ir 3.2.1.

permet une première vérification.

permet une deuxième vérification.

entaire ; elles seraient alors comptées deux fois.

3&4".

l'avancement de grade, s'ils sont trop faibles ou trop élevés.

e de promus (1.9.6.1.A) et/ou de promouvables (1.9.6.1.C).

onible via l'onglet "res\_ind3&4".

à 10.

>>> Documentation explicative



Position		Scénario total	Scénario 1
Ind 1	<b>Indicateur 1 : écart de rémunération fonctionnaire (%)</b>		
	plancher	note	
		0,0	50
		0,1	49
		1,1	48
		2,1	47
		3,1	46
		4,1	45
		5,1	44
		6,1	43
		7,1	42
		8,1	40
		9,1	38
		10,1	36
		11,1	34
		12,1	32
		13,1	30
		14,1	28
		15,1	25
		16,1	22
		17,1	19
		18,1	16
		19,1	13
		20,1	10
		22,1	7
		24,1	4
		27,1	1
		30,1	0
Ind 2	<b>Indicateur 2 : écart de rémunération contractuel (%)</b>		
		0	15
		3,1	14
		4,5	13
		6,1	12
		8,1	11
		10,1	10
		12,1	8
		14,1	6
		15,1	5
		17,1	3
		18,1	1
		19,1	0
Ind 3	<b>Indicateur 3 : écart de taux de promotion</b>		
		0	25
		2,1	17
		3,1	14
		4,1	11
		5,1	8



7,5 4  
10,1 0

**Indicateur 4 : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus ha**  
plancher

note

Ind 4

0	0	0
1	1	2
2	4	8
3	7	14
4	10	20
5	10	20

	70	70
	68	68
	67	67
	65	65
	64	64
	63	63
	61	61
	60	60
	58	58
	56	56
	53	53
	50	50
	47	47
	44	44
	42	42
	39	39
	35	35
	30	30
	26	26
	22	22
	18	18
	14	14
	9	9
	5	5
	1	1
	0	0

80	15
74	14
69	13
64	12
58	11
53	10
42	8
32	6
26	5
16	3
5	1
0	0

15
10
8
6
4

Pour toutes questions  
relatives à l'index

[dgcl-index@dgcl.fr](mailto:dgcl-index@dgcl.fr)

>>> Documentation explicative

2  
0

**utes rémunérations**

0	0	0
2	1	1
8	6	6
14	10	10
20	15	15
20	15	15

[dgcl@gouv.fr](mailto:dgcl@gouv.fr)

**DGCL**  
Direction générale  
des collectivités locales



<b>Résultats en ETPR</b>	<b>écart employeur F-H</b> dont effet inter filière/catégorie hiérarchique dont effet intra filière/catégorie hiérarchique
--------------------------	--

Taux utilisé pour l'indicateur 1	2,0%	il s'agit de l'écart en valeur absolu de prime par
----------------------------------	------	--

	Rémunération totale (hors sur-rému			
	rémunération mensuelle moyenne		effectifs (en ETPR)	
Totaux en ligne ->	2 705 €	2 585 €	104	150
Filière/catégorie hiérarchique de l'employeur	hommes	femmes	hommes	femmes
Filière administrative - catégorie A	4 211 €	4 407 €	5	5
Filière administrative - catégorie B	2 789 €	3 000 €	2	15
Filière administrative - catégorie C	2 291 €	2 470 €	5	25
Filière technique - catégorie A	4 383 €	4 063 €	1	1
Filière technique - catégorie B	3 223 €	3 135 €	4	1
Filière technique - catégorie C	2 477 €	2 337 €	51	47
Filière culturelle - catégorie A	4 129 €	3 415 €	2	4
Filière culturelle - catégorie B	2 950 €	2 512 €	5	5
Filière culturelle - catégorie C	2 097 €	2 225 €	4	4
Filière sportive - catégorie A	0 €	0 €	0	0
Filière sportive - catégorie B	2 709 €	2 540 €	7	4
Filière sportive - catégorie C	0 €	0 €	0	0
Filière sociale - catégorie A	0 €	3 177 €	0	3
Filière sociale - catégorie B	0 €	0 €	0	0
Filière sociale - catégorie C	2 051 €	2 249 €	1	5
Filière médico-sociale - catégorie A	0 €	3 842 €	0	1
Filière médico-sociale - catégorie B	0 €	2 261 €	0	7
Filière médico-sociale - catégorie C	0 €	0 €	0	0
Filière médico-technique - catégorie A	0 €	0 €	0	0
Filière médico-technique - catégorie B	0 €	0 €	0	0
Filière médico-technique - catégorie C	0 €	0 €	0	0
Filière police municipale - catégorie A	0 €	0 €	0	0
Filière police municipale - catégorie B	3 384 €	0 €	2	0
Filière police municipale - catégorie C	2 985 €	3 014 €	5	2
Filière incendie et secours- catégorie A	0 €	0 €	0	0
Filière incendie et secours - catégorie B	0 €	0 €	0	0
Filière incendie et secours - catégorie C	0 €	0 €	0	0
Filière animation - catégorie B	3 323 €	2 757 €	1	1
Filière animation - catégorie C	2 510 €	2 412 €	9	21

En €			en %			
Total	Traitement	Primes	Total	Traitement	Primes	autres
-120 €	-40 €	-81 €	-4,5%	-1,5%	-3,0%	-59 €
-58 €	-31 €	-27 €	-2,1%	-1,2%	-1,0%	-46 €
-62 €	-8 €	-54 €	-2,3%	-0,3%	-2,0%	-13 €

r filière/catégorie

>>

inération outre-mer)			dont partie traitement			
part des femmes (ETPR)	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Traitement mensuel moyen		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique
59%			2 172 €	2 132 €		
			hommes	femmes		
48%	-29 €	8 €	3 055 €	3 203 €	-17 €	6 €
88%	19 €	14 €	1 977 €	2 337 €	-2 €	24 €
84%	-33 €	21 €	1 860 €	2 042 €	-26 €	22 €
48%	-6 €	-2 €	2 621 €	3 051 €	-2 €	3 €
19%	-18 €	-2 €	2 285 €	2 056 €	-1 €	-4 €
48%	38 €	-54 €	2 078 €	1 973 €	20 €	-41 €
71%	13 €	-16 €	3 780 €	3 040 €	15 €	-16 €
47%	-3 €	-18 €	2 741 €	2 284 €	-8 €	-18 €
50%	6 €	4 €	1 820 €	1 969 €	3 €	5 €
0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
36%	0 €	-7 €	2 269 €	2 165 €	-3 €	-5 €
0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
100%	9 €	0 €	0 €	2 551 €	7 €	0 €
0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
84%	-12 €	4 €	1 784 €	1 953 €	-7 €	4 €
100%	8 €	0 €	0 €	3 027 €	6 €	0 €
100%	-18 €	0 €	0 €	1 912 €	-11 €	0 €
0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0%	-12 €	0 €	2 185 €	0 €	-1 €	0 €
31%	-12 €	1 €	1 935 €	1 981 €	6 €	1 €
0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
49%	-1 €	-4 €	2 338 €	2 003 €	0 €	-3 €
69%	-8 €	-12 €	1 913 €	2 031 €	-9 €	14 €

En €					
IFSE	CIA	NBI	CTI	Heures sup	
0 €	0 €	1 €	0 €	-22 €	
24 €	0 €	3 €	0 €	-8 €	
-24 €	0 €	-3 €	0 €	-14 €	

Pour toutes q  
relatives à l

## > Documentation explicative

dont total indemnités et primes (hors sur-rémunération outre-mer)						Décomposition
Primes et indemnités mensuelles moyennes		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	part de primes		autres primes mensuelles
533 €	452 €			20%	18%	98 €
hommes	femmes			hommes	femmes	hommes
1 156 €	1 204 €	-12 €	2 €	27%	27%	2 €
811 €	663 €	21 €	-10 €	29%	22%	9 €
431 €	428 €	-7 €	0 €	19%	17%	14 €
1 762 €	1 012 €	-3 €	-6 €	40%	25%	264 €
938 €	1 079 €	-16 €	3 €	29%	34%	141 €
399 €	365 €	18 €	-13 €	16%	16%	39 €
349 €	375 €	-1 €	1 €	8%	11%	258 €
209 €	228 €	6 €	1 €	7%	9%	209 €
277 €	255 €	3 €	-1 €	13%	11%	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%	0 €
440 €	375 €	3 €	-3 €	16%	15%	4 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%	0 €
0 €	626 €	2 €	0 €	0%	20%	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%	0 €
266 €	295 €	-5 €	1 €	13%	13%	0 €
0 €	815 €	2 €	0 €	0%	21%	0 €
0 €	349 €	-6 €	0 €	0%	15%	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%	0 €
1 198 €	0 €	-11 €	0 €	35%	0%	815 €
1 050 €	1 032 €	-18 €	-1 €	35%	34%	726 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%	0 €
985 €	755 €	-1 €	-2 €	30%	27%	387 €
597 €	381 €	1 €	-26 €	24%	16%	41 €



**primes et indemnités (hors sur-rémunération outre-mer)**

et indemnités moyennes	IFSE		CIA		NBI	
38 €	334 €	334 €	0 €	0 €	60 €	61 €
femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
57 €	1 049 €	1 033 €	0 €	0 €	105 €	115 €
3 €	690 €	555 €	0 €	0 €	74 €	88 €
34 €	323 €	317 €	0 €	0 €	74 €	59 €
0 €	1 375 €	930 €	0 €	0 €	123 €	81 €
145 €	692 €	857 €	0 €	0 €	80 €	60 €
19 €	293 €	264 €	0 €	0 €	51 €	51 €
146 €	0 €	205 €	0 €	0 €	91 €	25 €
178 €	0 €	39 €	0 €	0 €	0 €	10 €
6 €	215 €	199 €	0 €	0 €	61 €	49 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
9 €	362 €	291 €	0 €	0 €	74 €	75 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
2 €	0 €	536 €	0 €	0 €	0 €	89 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
21 €	217 €	229 €	0 €	0 €	49 €	42 €
2 €	0 €	719 €	0 €	0 €	0 €	94 €
0 €	0 €	294 €	0 €	0 €	0 €	55 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	74 €	0 €
761 €	0 €	0 €	0 €	0 €	74 €	74 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
28 €	408 €	633 €	0 €	0 €	74 €	94 €
11 €	343 €	285 €	0 €	0 €	71 €	69 €

				autres primes et indemnités mensuelles moyennes		IF
CTI		heures supplémentaires ou complémentaires		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique
0 €	0 €	41 €	19 €			
hommes	femmes	hommes	femmes			
0 €	0 €	0 €	0 €	1 €	2 €	-12 €
0 €	0 €	39 €	16 €	-4 €	0 €	24 €
0 €	0 €	20 €	18 €	-5 €	2 €	-2 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	-2 €	-3 €
0 €	0 €	25 €	17 €	-3 €	0 €	-14 €
0 €	0 €	16 €	30 €	6 €	-7 €	9 €
0 €	0 €	0 €	0 €	2 €	-2 €	-3 €
0 €	0 €	0 €	0 €	-3 €	-1 €	7 €
0 €	0 €	0 €	0 €	1 €	0 €	1 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	2 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	-1 €	0 €	3 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	3 €	-1 €	0 €	-3 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	3 €
0 €	0 €	0 €	0 €	-3 €	0 €	-2 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	310 €	0 €	-12 €	0 €	5 €
0 €	0 €	251 €	197 €	-22 €	1 €	11 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	116 €	0 €	-1 €	-3 €	-1 €
0 €	0 €	142 €	16 €	-2 €	-4 €	-1 €

<b>SE</b>	<b>CIA</b>		<b>NBI</b>		<b>CTI</b>	
<b>Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique</b>	<b>Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique</b>	<b>Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique</b>	<b>Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique</b>	<b>Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique</b>	<b>Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique</b>	<b>Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique</b>
-1 €	0 €	0 €	-1 €	0 €	0 €	0 €
-9 €	0 €	0 €	2 €	1 €	0 €	0 €
-1 €	0 €	0 €	1 €	-2 €	0 €	0 €
-3 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
3 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
-11 €	0 €	0 €	2 €	0 €	0 €	0 €
5 €	0 €	0 €	0 €	-1 €	0 €	0 €
2 €	0 €	0 €	1 €	0 €	0 €	0 €
-1 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
-3 €	0 €	0 €	-1 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
2 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
-7 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €

heures supplémentaires ou complémentaires	
Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique
0 €	0 €
0 €	-1 €
-1 €	0 €
0 €	0 €
0 €	0 €
1 €	5 €
0 €	0 €
1 €	0 €
0 €	0 €
0 €	0 €
1 €	0 €
0 €	0 €
0 €	0 €
0 €	0 €
-1 €	0 €
0 €	0 €
-1 €	0 €
0 €	0 €
0 €	0 €
0 €	0 €
0 €	0 €
0 €	0 €
-5 €	0 €
-7 €	-1 €
0 €	0 €
0 €	0 €
0 €	0 €
0 €	-1 €
3 €	-15 €









































<b>Résultats en ETPR</b>	<b>écart employeur F-H</b> dont effet inter filière/catégorie hiérarchique dont effet intra filière/catégorie hiérarchique
--------------------------	--

Taux utilisé pour l'indicateur 2	0,4%	il s'agit de l'écart en valeur absolue
----------------------------------	------	--

	Rémunération totale		
	rémunération mensuelle moyenne		effectifs (
Totaux en ligne ->	2 420 €	2 110 €	30
<b>Filière/catégorie hiérarchique de l'employeur</b>	hommes	femmes	hommes
Filière administrative - catégorie A	4 691 €	2 963 €	3
Filière administrative - catégorie B	2 341 €	2 288 €	0
Filière administrative - catégorie C	0 €	1 972 €	0
Filière technique - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière technique - catégorie B	3 970 €	0 €	1
Filière technique - catégorie C	2 016 €	2 113 €	12
Filière culturelle - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière culturelle - catégorie B	2 249 €	2 013 €	2
Filière culturelle - catégorie C	0 €	2 046 €	0
Filière sportive - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière sportive - catégorie B	2 137 €	2 258 €	7
Filière sportive - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière sociale - catégorie A	0 €	2 132 €	0
Filière sociale - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière sociale - catégorie C	0 €	2 055 €	0
Filière médico-sociale - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière médico-sociale - catégorie B	0 €	1 966 €	0
Filière médico-sociale - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière médico-technique - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière médico-technique - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière médico-technique - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière police municipale - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière police municipale - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière police municipale - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière incendie et secours- catégorie A	0 €	0 €	0
Filière incendie et secours - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière incendie et secours - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière animation - catégorie B	0 €	2 567 €	0
Filière animation - catégorie C	2 004 €	2 084 €	3

	En €			en %		
	Total	Traitement	Primes	Total	Traitement	Primes
	-310 €	-205 €	-105 €	-12,8%	-8,5%	-4,4%
	-279 €	-183 €	-96 €	-11,5%	-7,6%	-4,0%
	-31 €	-22 €	-9 €	-1,3%	-0,9%	-0,4%

olu de prime par filière/catégorie

>>> Documentation explicati

(hors sur-rémunération outre-mer)				dont partie traitement		
en ETPR)	part des femmes (ETPR)	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Traitement mensuel moyen		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique
				2 044 €	1 839 €	
	69%			hommes	femmes	
67						
femmes						
1	24%	-182 €	-75 €	3 377 €	2 388 €	-109 €
3	89%	3 €	-2 €	1 861 €	1 826 €	-1 €
4	100%	-14 €	0 €	0 €	1 803 €	-6 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0%	-60 €	0 €	2 826 €	0 €	-31 €
21	63%	16 €	33 €	1 809 €	1 846 €	8 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
1	18%	2 €	-7 €	2 018 €	1 830 €	-4 €
1	100%	-4 €	0 €	0 €	1 881 €	0 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
1	11%	7 €	10 €	1 884 €	1 998 €	-4 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
7	100%	-7 €	0 €	0 €	1 862 €	-4 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
18	100%	-40 €	0 €	0 €	1 808 €	-25 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
2	100%	-8 €	0 €	0 €	1 731 €	-6 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
1	100%	6 €	0 €	0 €	1 850 €	-1 €
8	69%	0 €	9 €	1 784 €	1 831 €	0 €



En €					
autres	IFSE	CIA	CTI	Heures sup	
-43 €	-76 €	0 €	0 €	0 €	14 €
-43 €	-54 €	0 €	0 €	0 €	1 €
0 €	-21 €	0 €	0 €	0 €	12 €

Pour toutes  
relatives

ve

Accès aux données

dont total indemnités et primes (hors sur-rémunération outre-mer)						
Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Primes et indemnités mensuelles moyennes		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	part de primes	
	376 €	270 €			16%	13%
	hommes	femmes			hommes	femmes
-43 €	1 315 €	575 €	-73 €	-32 €	28%	19%
-1 €	480 €	462 €	5 €	-1 €	21%	20%
0 €	0 €	169 €	-8 €	0 €	0%	9%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	1 145 €	0 €	-28 €	0 €	29%	0%
13 €	207 €	267 €	8 €	21 €	10%	13%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
-5 €	230 €	183 €	6 €	-1 €	10%	9%
0 €	0 €	164 €	-3 €	0 €	0%	8%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
10 €	253 €	260 €	11 €	1 €	12%	12%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	269 €	-3 €	0 €	0%	13%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	247 €	-15 €	0 €	0%	12%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	235 €	-2 €	0 €	0%	12%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%	0%
0 €	0 €	717 €	7 €	0 €	0%	28%
5 €	220 €	253 €	0 €	4 €	11%	12%

### Décomposition primes et indemnités (hors sur-rémunération outre-mer)

autres primes et indemnités mensuelles moyennes		IFSE		CIA		COTIS
56 €	13 €	279 €	204 €	0 €	0 €	0 €
hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
12 €	0 €	1 303 €	575 €	0 €	0 €	0 €
0 €	17 €	480 €	445 €	0 €	0 €	0 €
0 €	4 €	0 €	143 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
1 022 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
1 €	6 €	149 €	162 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
217 €	183 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	1 €	0 €	163 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
12 €	4 €	218 €	256 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	11 €	0 €	258 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	2 €	0 €	192 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	3 €	0 €	194 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	377 €	0 €	333 €	0 €	0 €	0 €
5 €	5 €	162 €	195 €	0 €	0 €	0 €

			autres primes et indemnités mensuelles moyennes		IFSE	
RI	heures supplémentaires ou complémentaires		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique
	0 €	40 € 54 €				
	femmes	hommes femmes				
	0 €	0 € 0 €	2 €	-1 €	-79 €	-32 €
	0 €	0 € 0 €	-1 €	1 €	7 €	-1 €
	0 €	0 € 23 €	-1 €	0 €	-5 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	122 € 0 €	-34 €	0 €	8 €	0 €
	0 €	56 € 99 €	2 €	2 €	7 €	4 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	13 € 0 €	-12 €	-1 €	15 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	-1 €	0 €	-1 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	22 € 0 €	4 €	-1 €	-1 €	3 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	-1 €	0 €	3 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 53 €	-6 €	0 €	-9 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 38 €	-1 €	0 €	-1 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 € 8 €	6 €	0 €	2 €	0 €
	0 €	53 € 53 €	0 €	0 €	0 €	4 €

				heures supplémentaires ou complémentaires	
CIA		CTI			
Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique
0 €	0 €	0 €	0 €	5 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	-1 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	-2 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	-2 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	-2 €	15 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	3 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	-1 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	8 €	-2 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	-5 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	1 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	-1 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €











































**Indicateur 3**

**Taux de promotion de grade au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement**

appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle  
voie d'examen professionnel

Taux utilisé pour l'indicateur 3	3,5%
----------------------------------	------

 il s'agit de l'écart en valeur absolu des taux d'av

**Indicateur 4**

**Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hau**

Nombre utilisé pour l'indicateur 4	0
------------------------------------	---



hommes	femmes	écart
43,8%	47,2%	3,5%
		3,5%

ancement au choix

tes rémunérations	0
-------------------	---

Pour toutes questions  
relatives à l'index

[dgcl-inc](#)

>>> Documentation explicat

[lex@dgcl.gouv.fr](mailto:lex@dgcl.gouv.fr)



ive

Tableau 1.1.0.a : Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale

Emplois fonctionnels	Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale									
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Emplois fonctionnels administratifs :</b>										
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Emplois fonctionnels techniques :</b>										
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Emplois fonctionnels d'incendie et secours :</b>										
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

Tableau 1.1.0.b : Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)

Emplois fonctionnels	Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)									
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Emplois fonctionnels administratifs :</b>										
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Emplois fonctionnels techniques :</b>										
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Emplois fonctionnels d'incendie et secours :</b>										
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 1.1.0.c : Contractuels sur emplois permanents

Emplois fonctionnels	Contractuels sur emplois permanents	
	Hommes	Femmes
<b>Emplois fonctionnels administratifs :</b>		
Directeur général des services ou directeur	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0
<b>Emplois fonctionnels techniques :</b>		
Directeur général des services techniques	0	0
Directeur des services techniques	0	0
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0
<b>TOTAL</b>	0	0

Table 1: Summary of data for the first section									
Category	Sub-category	Group A				Group B			
		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8
Section 1	Item 1.1	1	2	3	4	5	6	7	8
	Item 1.2	2	3	4	5	6	7	8	9
	Item 1.3	3	4	5	6	7	8	9	10
	Item 1.4	4	5	6	7	8	9	10	11
	Item 1.5	5	6	7	8	9	10	11	12
	Item 1.6	6	7	8	9	10	11	12	13
	Item 1.7	7	8	9	10	11	12	13	14
	Item 1.8	8	9	10	11	12	13	14	15
	Item 1.9	9	10	11	12	13	14	15	16
	Item 1.10	10	11	12	13	14	15	16	17
Section 2: Detailed data for the second section									
Section 2	Item 2.1	1	2	3	4	5	6	7	8
	Item 2.2	2	3	4	5	6	7	8	9
	Item 2.3	3	4	5	6	7	8	9	10
	Item 2.4	4	5	6	7	8	9	10	11
	Item 2.5	5	6	7	8	9	10	11	12
	Item 2.6	6	7	8	9	10	11	12	13
	Item 2.7	7	8	9	10	11	12	13	14
	Item 2.8	8	9	10	11	12	13	14	15
	Item 2.9	9	10	11	12	13	14	15	16
	Item 2.10	10	11	12	13	14	15	16	17
Section 3: Detailed data for the third section									
Section 3	Item 3.1	1	2	3	4	5	6	7	8
	Item 3.2	2	3	4	5	6	7	8	9
	Item 3.3	3	4	5	6	7	8	9	10
	Item 3.4	4	5	6	7	8	9	10	11
	Item 3.5	5	6	7	8	9	10	11	12
	Item 3.6	6	7	8	9	10	11	12	13
	Item 3.7	7	8	9	10	11	12	13	14
	Item 3.8	8	9	10	11	12	13	14	15
	Item 3.9	9	10	11	12	13	14	15	16
	Item 3.10	10	11	12	13	14	15	16	17
Section 4: Detailed data for the fourth section									
Section 4	Item 4.1	1	2	3	4	5	6	7	8
	Item 4.2	2	3	4	5	6	7	8	9
	Item 4.3	3	4	5	6	7	8	9	10
	Item 4.4	4	5	6	7	8	9	10	11
	Item 4.5	5	6	7	8	9	10	11	12
	Item 4.6	6	7	8	9	10	11	12	13
	Item 4.7	7	8	9	10	11	12	13	14
	Item 4.8	8	9	10	11	12	13	14	15
	Item 4.9	9	10	11	12	13	14	15	16
	Item 4.10	10	11	12	13	14	15	16	17
Section 5: Detailed data for the fifth section									
Section 5	Item 5.1	1	2	3	4	5	6	7	8
	Item 5.2	2	3	4	5	6	7	8	9
	Item 5.3	3	4	5	6	7	8	9	10
	Item 5.4	4	5	6	7	8	9	10	11
	Item 5.5	5	6	7	8	9	10	11	12
	Item 5.6	6	7	8	9	10	11	12	13
	Item 5.7	7	8	9	10	11	12	13	14
	Item 5.8	8	9	10	11	12	13	14	15
	Item 5.9	9	10	11	12	13	14	15	16
	Item 5.10	10	11	12	13	14	15	16	17
Section 6: Detailed data for the sixth section									
Section 6	Item 6.1	1	2	3	4	5	6	7	8
	Item 6.2	2	3	4	5	6	7	8	9
	Item 6.3	3	4	5	6	7	8	9	10
	Item 6.4	4	5	6	7	8	9	10	11
	Item 6.5	5	6	7	8	9	10	11	12
	Item 6.6	6	7	8	9	10	11	12	13
	Item 6.7	7	8	9	10	11	12	13	14
	Item 6.8	8	9	10	11	12	13	14	15
	Item 6.9	9	10	11	12	13	14	15	16
	Item 6.10	10	11	12	13	14	15	16	17
Section 7: Detailed data for the seventh section									
Section 7	Item 7.1	1	2	3	4	5	6	7	8
	Item 7.2	2	3	4	5	6	7	8	9
	Item 7.3	3	4	5	6	7	8	9	10
	Item 7.4	4	5	6	7	8	9	10	11
	Item 7.5	5	6	7	8	9	10	11	12
	Item 7.6	6	7	8	9	10	11	12	13
	Item 7.7	7	8	9	10	11	12	13	14
	Item 7.8	8	9	10	11	12	13	14	15
	Item 7.9	9	10	11	12	13	14	15	16
	Item 7.10	10	11	12	13	14	15	16	17
Section 8: Detailed data for the eighth section									
Section 8	Item 8.1	1	2	3	4	5	6	7	8
	Item 8.2	2	3	4	5	6	7	8	9
	Item 8.3	3	4	5	6	7	8	9	10
	Item 8.4	4	5	6	7	8	9	10	11
	Item 8.5	5	6	7	8	9	10	11	12
	Item 8.6	6	7	8	9	10	11	12	13
	Item 8.7	7	8	9	10	11	12	13	14
	Item 8.8	8	9	10	11	12	13	14	15
	Item 8.9	9	10	11	12	13	14	15	16
	Item 8.10	10	11	12	13	14	15	16	17
Section 9: Detailed data for the ninth section									
Section 9	Item 9.1	1	2	3	4	5	6	7	8
	Item 9.2	2	3	4	5	6	7	8	9
	Item 9.3	3	4	5	6	7	8	9	10
	Item 9.4	4	5	6	7	8	9	10	11
	Item 9.5	5	6	7	8	9	10	11	12
	Item 9.6	6	7	8	9	10	11	12	13
	Item 9.7	7	8	9	10	11	12	13	14
	Item 9.8	8	9	10	11	12	13	14	15
	Item 9.9	9	10	11	12	13	14	15	16
	Item 9.10	10	11	12	13	14	15	16	17
Section 10: Detailed data for the tenth section									
Section 10	Item 10.1	1	2	3	4	5	6	7	8
	Item 10.2	2	3	4	5	6	7	8	9
	Item 10.3	3	4	5	6	7	8	9	10
	Item 10.4	4	5	6	7	8	9	10	11
	Item 10.5	5	6	7	8	9	10	11	12
	Item 10.6	6	7	8	9	10	11	12	13
	Item 10.7	7	8	9	10	11	12	13	14
	Item 10.8	8	9	10	11	12	13	14	15
	Item 10.9	9	10	11	12	13	14	15	16
	Item 10.10	10	11	12	13	14	15	16	17

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, occupant un emploi à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2024 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires).

[Retour au sommaire](#)

Filières	Hommes 1.1.4(1)	Femmes 1.1.4(2)
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	12,16	44,93
Catégorie A	5,16	4,83
Catégorie B	2,00	14,71
Catégorie C	5,00	25,39
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	55,81	48,54
Catégorie A	1,00	0,91
Catégorie B	4,00	0,96
Catégorie C	50,81	46,67
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	11,08	12,76
Catégorie A	1,63	4,00
Catégorie B	5,45	4,78
Catégorie C	4,00	3,98
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	7,00	3,96
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	7,00	3,96
Catégorie C	0,00	0,00
<b>FILIERE SOCIALE</b>	0,90	7,35
Catégorie A	0,00	2,50
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,90	4,85
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	0,00	8,13
Catégorie A	0,00	1,00
Catégorie B	0,00	7,13
Catégorie C	0,00	0,00
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	6,57	2,16
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	1,67	0,00
Catégorie C	4,90	2,16
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
<b>FILIERE ANIMATION</b>	10,40	21,89
Catégorie B	1,00	0,95
Catégorie C	9,40	20,94
<b>TOTAL</b>	103,92	149,72

Remarque importante : les agents occupant un emploi fonctionnel doivent être uniquement comptabilisés dans leurs cadres d'emplois respectifs.

\* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014

Champ : le tableau qui suit concerne les contractuels occupant un emploi permanent à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2024 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires)

[Retour au sommaire](#)

Filières	Hommes 1.2.4(1)	Femmes 1.2.4(2)
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	3,51	7,53
Catégorie A	3,20	1,00
Catégorie B	0,31	2,63
Catégorie C	0,00	3,90
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	13,31	21,01
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	1,00	0,00
Catégorie C	12,31	21,01
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	2,23	1,99
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	2,23	0,50
Catégorie C	0,00	1,49
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	7,20	0,87
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	7,20	0,87
Catégorie C	0,00	0,00
<b>FILIERE SOCIALE</b>	0,00	24,40
Catégorie A	0,00	6,62
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	17,78
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	0,00	2,31
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	2,31
Catégorie C	0,00	0,00
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
<b>FILIERE ANIMATION</b>	3,38	8,66
Catégorie B	0,00	1,10
Catégorie C	3,38	7,56
<b>TOTAL</b>	29,63	66,77

Avez-vous conclu un ou plusieurs contrats à durée indéterminée au cours de l'année ? Oui

	Fondement du recrutement							Total
	Article L332-8,1	Article L332-8,2*	Article L332-8,3*	Article L332-8,4*	Article L332-8, 5*	Article L332-8,6*	Cas particuliers	
	Pas de cadre d'emplois existant	Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants	Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants	Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %	Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité		
FILIERE ADMINISTRATIVE								
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE TECHNIQUE								
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes techniques	0	2	0	0	0	0	0	2
Adjointes techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	2	0	0	0	0	0	2
FILIERE CULTURELLE								
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE								
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0		0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE								
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	4	0	0	0	0	0	4
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	4	0	0	0	0	0	4
FILIERE MEDICO-SOCIALE								
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE								
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE								
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS								
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION								
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes d'animation	0	1	0	0	0	0	0	1
FILIERE ANIMATION	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTAL	0	7	0	0	0	0	0	



Tableau 1.3.1.a - Autres contractuels sur emploi non permanent en effectif physique

	Effectifs rémunérés au 31 décembre 2024			Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024		
	Hommes 1.3.1(1)	Femmes 1.3.1(2)	Total	Hommes 1.3.1(3)	Femmes 1.3.1(4)	Total
Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)	0	1	1	1	1	2
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	0	0	0	0	0	0
Assistants maternels	0	0	0	0	0	0
Assistants familiaux	0	0	0	0	0	0
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0	0	0	0	0	0
Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984)	1	2	3	10	18	28
Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé	0	1	1	0	1	1
Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités ( A renseigner <u>uniquement</u> par les CDG )	0	0	0	0	0	0
Apprentis	2	2	4	3	6	9
Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois	0	0	0	0	0	0
Vacataires (hors jury de concours)	1	2	3	6	34	40
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>60</b>	<b>80</b>

Tableau 131b - Autres contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré

	Nombre de contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré sur l'année 2024		
	Hommes 1.3.1b(1)	Femmes 1.3.1b(2)	Total
Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)	0,08	1,00	1,08
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	0,00	0,00	0,00
Assistants maternels	0,00	0,00	0,00
Assistants familiaux	0,00	0,00	0,00
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0,00	0,00	0,00
Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984)	3,00	4,00	7,00
Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé	0,00	1,00	1,00
Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités ( A renseigner <u>uniquement</u> par les CDG )	0,00	0,00	0,00
Apprentis	0,90	3,82	4,72
Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois	0,00	0,00	0,00
Vacataires (hors jury de concours)	2,00	3,00	5,00
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>5,98</b>	<b>12,82</b>	<b>18,80</b>

Champ : personnes de droit public ou privé qui sont dans le cadre d'une mission temporaire et qui sont mises à disposition par les CDG ou intérimaires, ayant été présentes au moins un jour durant l'année 2024.

Avez-vous eu recours à du personnel temporaire provenant d'une entreprise privée ou bien un CDG ?	Non
---	-----

	Effectifs présents au 31 décembre 2024		Effectifs présents au moins un jour entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024	
	Hommes 1.3.2(1)	Femmes 1.3.2(2)	Hommes 1.3.2(3)	Femmes 1.3.2(4)
Personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE				
FILIERE TECHNIQUE				
FILIERE CULTURELLE				
FILIERE SPORTIVE				
FILIERE SOCIALE				
FILIERE MEDICO-SOCIALE				
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE				
FILIERE POLICE MUNICIPALE				
FILIERE INCENDIE ET SECOURS				
FILIERE ANIMATION				
Personnels employés dans le cadre du recours au service des entreprises (intérim)				

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires titulaires et stagiaires et les contractuels occupant un emploi permanent ou un emploi non permanent, présents au 31/12/2024.

Sexe	Age*	Titulaires et stagiaires	Contractuels occupant un emploi permanent	Contractuels occupant un emploi non permanent
		1.4.0 (1)	1.4.0 (2)	1.4.0 (3)
HOMMES	moins de 20 ans	0	1	0
	20 à 24 ans	0	4	2
	25 à 29 ans	5	5	0
	30 à 34 ans	12	4	2
	35 à 39 ans	11	3	0
	40 à 44 ans	15	1	0
	45 à 49 ans	12	4	0
	50 à 54 ans	19	3	0
	55 à 59 ans	20	3	0
	60 à 64 ans	16	2	0
	65 ans et plus	0	0	0
	TOTAL	110	30	4
FEMMES	moins de 20 ans	0	0	2
	20 à 24 ans	1	14	3
	25 à 29 ans	2	6	1
	30 à 34 ans	9	16	0
	35 à 39 ans	16	8	0
	40 à 44 ans	22	8	2
	45 à 49 ans	22	7	0
	50 à 54 ans	33	10	0
	55 à 59 ans	34	4	0
	60 à 64 ans	18	3	0
	65 ans et plus	2	1	0
	TOTAL	159	77	8
ENSEMBLE	moins de 20 ans	0	1	2
	20 à 24 ans	1	18	5
	25 à 29 ans	7	11	1
	30 à 34 ans	21	20	2
	35 à 39 ans	27	11	0
	40 à 44 ans	37	9	2
	45 à 49 ans	34	11	0
	50 à 54 ans	52	13	0
	55 à 59 ans	54	7	0
	60 à 64 ans	34	5	0
	65 ans et plus	2	1	0
	TOTAL	269	107	12

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, en positions statutaires particulières au 31/12/2024.

au 31/12/2024	Hommes	Femmes	Total
En congé parental (article 75) <i>Fonctionnaires et contractuels</i>	0	2	2
En disponibilité (article 72) hors ceux mis en disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent pour les contractuels <i>Fonctionnaires et contractuels</i>	5	8	13
<i>dont disponibilité de droit</i>	0	0	0
En disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent <i>Fonctionnaires et contractuels</i>	0	0	0
En congé spécial (article 99) <i>Fonctionnaires uniquement</i>	0	0	0

#### Détachés dans une autre structure (article 64)

*Fonctionnaires uniquement :*

	Hommes	Femmes	Total
Fonction publique d'Etat	0	0	0
Fonction publique hospitalière	0	0	0
Autre collectivité	0	0	0
Détachement d'office auprès d'une personne morale de droit privé ou d'une personne morale de droit public gérant un service public industriel et commercial	0	0	0
Autres structures*	0	0	0

\*Par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

#### Détachés au sein de leur propre collectivité :

*Fonctionnaires uniquement*

	Hommes	Femmes	Total
Détachés sur un emploi fonctionnel dans leur collectivité	0	1	1
Détachés sur un emploi de cabinet dans leur collectivité	0	0	0
Changement de filière	0	0	0

#### Mis à disposition dans une autre structure (articles 61 et 136) *Fonctionnaires et contractuels*

	Hommes	Femmes	Total
Ensemble	0	1	1
<i>dont mis à disposition d'une organisation syndicale</i>	0	0	0

### E mploi

## 1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure

Champ : fonctionnaires originaires d'une autre structure, en position statutaire particulière au 31/12/2024.

au 31/12/2024	Emploi non fonctionnel		Emploi fonctionnel		Emploi de cabinet	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Détachés dans votre collectivité et issus de :</b>						
Fonction publique d'Etat	0	0	0	0	0	0
Fonction publique hospitalière	0	0	0	0	0	0
Autre collectivité	0	0	0	0	0	0
Autres structures*	0	0	0	0	0	0

\*par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

### E mploi

## 1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition (\*)

Champ : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent originaires d'une autre structure, en position statutaire particulière au 31/12/2024.

au 31/12/2024	Fonctionnaires		Contractuels sur emploi permanent	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Mis à disposition de votre collectivité</b>	0	0	0	0
<i>dont originaire de la fonction publique d'Etat</i>	0	0	0	0

(\*) Décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics

### E mploi

## 1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97)

Remarque : seuls le CNFPT et les CDG doivent renseigner cet indicateur

Avez-vous assuré la prise en charge d'un fonctionnaire momentanément privé d'emploi au cours de l'année ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant :

au 31/12/2024	Hommes	Femmes	Total
Depuis moins d'1 an	0	0	0
De 1 an à moins de 2 ans	0	0	0
De 2 ans à moins de 5 ans	0	0	0
entre 5 et 10 ans	0	0	0

Tableau 1.6.1.0 : Collectivités concernées

Y a-t-il, parmi les fonctionnaires et contractuels rémunérés au 31/12/2024 de votre collectivité, des agents bénéficiant de l'obligation d'emploi - travailleurs handicapés (BOETH), y compris reclassés ?	Oui
--	-----

Si OUI, afficher les tableaux suivants :

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels (sur emploi permanent ou non permanent), en situation de handicap et bénéficiant de

Tableau 1.6.1.a : Agents BOETH sur un emploi permanent

Catégorie hiérarchique	Titulaires et stagiaires		Contractuels sur emploi permanent	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
A	0	2	0	0
B	0	2	0	0
C	9	15	1	2

Tableau 1.6.1.b : Agents BOETH sur un emploi NON permanent

Contractuels sur emploi NON permanent			
TOTAL		Dont apprentis	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	1	0	0

## 1.6.2 - Respect de l'obligation d'emploi : dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi (ouvrant droit à réduction des unités manquantes) et

[Retour au sommaire](#)

Champ : toutes les collectivités sont concernées y compris celles de moins de 20 agents.

1.6.2a – Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi	
Montant des dépenses afférentes à la passation de contrats de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail ou avec des travailleurs indépendants handicapés, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-1	1 077 €
Montant des dépenses destinées à favoriser l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, qui ne lui incombent pas en application d'une disposition législative ou réglementaire, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-2	0 €
Unités déductibles *	0,05

1.6.2b - Taux d'emploi (calculé sur le champ des emplois permanents)	
Nombre de travailleurs en situation de handicap bénéficiaires de l'OETH sur emploi permanent employés par la collectivité au 31/12/2024	31
Taux d'emploi direct des travailleurs en situation de handicap	8,24
Taux d'emploi légal des travailleurs en situation de handicap	8,26

(\*) Les unités déductibles sont le résultat de la conversion en unités du montant en euro des quatre types de dépenses couvrant partiellement l'obligation. Le nombre d'unités déductibles est égal au quotient obtenu en divisant le montant des dépenses réalisées en application du premier alinéa de l'article L. 323-8 et de celles affectées à des mesures adoptées en vue de faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la fonction publique (art. 6 du décret n°2006-501 relatif au FIPHP), par le traitement brut annuel minimum servi à un agent occupant à temps complet un emploi public apprécié au 31 décembre de l'année 2020 (17 375,78 €).

Tableau 1.8.1.a : Fonctionnaires

Existe-t-il au sein de votre collectivité des fonctionnaires autorisés à exercer une activité à titre accessoire ?	Oui
--	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 du 30 janvier 2020	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Expertise et consultation (Art.11, 1°)	0	0	0	0	0	0	0
Enseignement et formation (Art.11, 2°)	0	0	0	3	0	0	3
Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°)	0	2	0	0	1	0	3
Activité agricole (Art.11, 4°)	0	0	0	0	0	0	0
Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale (Art.11, 5°)	0	0	0	0	0	0	0
Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°)	0	0	0	0	0	0	0
Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°)	0	0	0	0	0	0	0
Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°)	0	0	1	0	0	0	1
Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°)	0	0	0	0	0	0	0
Services à la personne (Art.11, 10°)	0	0	0	0	0	0	0
Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°)	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	2	1	3	1	0	7

Tableau 1.8.1.b : Contractuels sur emploi permanent

Existe-t-il au sein de votre collectivité des contractuels autorisés à exercer une activité à titre accessoire ?	Non
--	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 du 30 janvier 2020	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Expertise et consultation (Art.11, 1°)							0
Enseignement et formation (Art.11, 2°)							0
Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°)							0
Activité agricole (Art.11, 4°)							0
Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale (Art.11, 5°)							0
Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°)							0
Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°)							0
Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°)							0
Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°)							0
Services à la personne (Art.11, 10°)							0
Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°)							0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0

TABLEAU INTRODUCTIF PARTIES B et C - RECRUTEMENT ET PARCOURS PROFESSIONNEL



1.9.0

Bilan des arrivées et départs dans l'année 2024

Champ : le tableau qui suit concerne les agents en emploi permanent dans la collectivité au 31/12/2024 et ceux arrivés en 2024.

Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2024	Nombre d'arrivées dans la collectivité en 2024	Nombre de départs de la collectivité en 2024	Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2024
Cf synthèse	Cf synthèse	Cf synthèse	Cf synthèse



**Tableau 1.9.1.a : Fonctionnaires de la fonction publique territoriale arrivés sur un emploi fonctionnel en 2024**

	Fonctionnaires de la fonction publique territoriale									
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Emplois fonctionnels administratifs :										
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels administratifs :										
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels administratifs :										
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tableau 1.9.1.b : Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) arrivés sur un emploi fonctionnel en 2024**

	Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)									
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Emplois fonctionnels administratifs :										
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels techniques :										
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels d'incendie et secours :										
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tableau 1.9.1.c : Contractuels sur emploi permanent arrivés sur un emploi fonctionnel en 2024**

	Contractuels sur emploi permanent	
	Hommes	Femmes
Emplois fonctionnels administratifs :		
Directeur général des services ou directeur	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0
Emplois fonctionnels techniques :		
Directeur général des services techniques	0	0
Directeur des services techniques	0	0
Emplois fonctionnels d'incendie et secours :		
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0
<b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Fonctionnaires																Par		Fonctionnaires	
	Recrutement direct		Par					Par voie de détachement d'agents					Par		Retours d'agents en positions particulières ayant été rémunérés pendant la période d'absence	Total	Recrutements			
			Voie de concours, examen pro. sélection pro.					Par					Régime d'us				Temps complet		Temps non complet	
	Novel arrivant dans la collectivité	Agent déjà présent en 2024 en tant que contractuel permanent	Agent déjà présent en 2024 en tant que contractuel non permanent	Lauréat nouvel arrivant dans la collectivité	Lauréat déjà présent en 2024 en tant que contractuel permanent	Article 38 (travaux handicapés)	Article 38 bis situation à l'issue d'un PACTE	Intégration directe	Voie de mutation	de la FPE	de la FPH	d'autres collectivités territoriales	d'autres organismes (par ex. : FPEUE)	Transfert de compétence	retour de disponibilité	autres cas	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE																				
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médiateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Adjointes administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
FILIERE TECHNIQUE																				
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Adjointes techniques	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	1
Adjointes techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	1
FILIERE CULTUELLE																				
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes territoriales du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTUELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE																				
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE																				
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
Moniteurs éducatifs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	1	2
FILIERE MEDICO-SOCIALE																				
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Publicitaires cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Publicitaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ades soignants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE																				
Masseurs kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur de la relation non classé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biochimistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE																				
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres cadres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SECOURS																				
Constitueurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Captaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenciés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs P. capotiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION																				
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes d'animation	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	3	3
FILIERE ANIMATION	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	3	3
TOTAL	2	8	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	14	5	3	4

\* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

## caractéristiques de l'emploi et le sexe

Champ : les tableaux suivants concernent les agents contractuels sur un emploi permanent, arrivés au cours de l'année 2024 et rémunérés au 31/12/2024

Tableau 1.9.3.a : Recrutements de remplaçants, réintégrations et retours

	Contractuels				
	Temps complet		Temps non complet		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Remplaçants	2	8	0	11	21
Réintégration (agent non rémunéré pendant la période)	0	0	0	0	0
Retours (agent rémunéré pendant la période)	0	0	0	0	0

Tableau 1.9.3.b : Recrutements sur emploi permanent (hors remplaçants, réintégrations et retours)

Cadres d'emplois	Contractuels (assimilés aux cadres d'emplois)				
	Temps complet		Temps non complet		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
FILIERE ADMINISTRATIVE					
Administrateurs	0	0	0	0	0
Attachés	1	0	0	0	1
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0
Rédacteurs	1	2	0	0	3
Adjointes administratifs	0	1	0	0	1
FILIERE ADMINISTRATIVE	2	3	0	0	5
FILIERE TECHNIQUE					
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0
Adjointes techniques	4	0	0	0	4
Adjointes techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	4	0	0	0	4
FILIERE CULTURELLE					
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	1	0	1
Adjointes territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	1	0	1
FILIERE SPORTIVE					
Conseillers des APS	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE					
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	1	0	0	1
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	1	0	0	1
FILIERE MEDICO-SOCIALE					
Médecins	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE					
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE					
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS					
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION					
Animateurs	0	1	0	0	1
Adjointes d'animation	0	0	1	4	5
FILIERE ANIMATION	0	1	1	4	6
TOTAL	6	5	2	4	17

\* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

**Code couleur**

Agent rémunéré par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" au cours de l'année 2024

Agent non rémunéré ou indemnisé par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" ou définitif au cours de l'année 2024

**Tableau 1.9.4.a - Départs des fonctionnaires sur emploi permanent au cours de l'année 2024**

Motif de départ définitif ou "temporaire"		Hommes				Femmes			
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Départs "temporaires"	. Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; <i>ne prendre en compte que les mises à disposition complètes</i> )	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Décharge totale de service pour exercice de mandats syndicaux (article 100)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière ; article 64 de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Mise en disponibilité	0	0	0	0	0	0	0	0
	- de droit	0	0	0	0	0	0	0	0
	- sur demande	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé parental	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs "définitifs"	. Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 26 janvier 1984)	1	0	2	3	4	1	1	6
	. Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres structures:fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, ...dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans l'année 2024)	0	0	0	0	0	1	0	1
	. Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Démission	0	0	0	0	1	0	0	1
	. Départ à la retraite	0	1	0	1	0	1	2	3
	. Licenciement	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Décès	0	0	0	0	0	0	1	1
	. Transfert de compétence	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Rupture conventionnelle	0	0	1	1	0	0	0	0
	. Congé spécial	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
Départs Fonctionnaires (correspond au 3 du schéma de calcul de la variation des effectifs)		1	1	3	5	5	3	4	12

**Tableau 1.9.4.b - Départs des contractuels sur emploi permanent au cours de l'année 2024**

Motif de départ définitif ou "temporaire"		Hommes				Femmes			
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Départs "temporaires"	. Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; <i>ne prendre en compte que les mises à disposition complètes - ne concerne que les</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé formation rémunéré par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé formation au-delà d'un an	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé parental	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congés sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Démission	1	0	1	2	0	1	2	3
Départs "définitifs"	. Fin de contrat (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2024)	0	1	6	7	1	3	12	16
	<i>dont fin de contrat d'agent remplaçant article 3-1 (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2024)</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Départ à la retraite	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Licenciement	0	1	0	1	0	0	0	0
	. Décès	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Transfert de compétence	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours de l'année	0	0	5	5	0	0	4	4
	. Rupture conventionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>16</b>

## Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2024, par sexe et catégorie hiérarchique

Une procédure de rupture conventionnelle a-t-elle été initiée au cours de l'année 2024 au sein de votre collectivité ?	Oui
--	-----

Tableau 1.9.4.1.a : **Fonctionnaires**

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de procédures initiées par un agent, en 2024	0	0	1	0	0	1	2
Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2024	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	1	0	0	1	2

Tableau 1.9.4.1.b : **Contractuels sur emploi permanent**

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de procédures initiées par un agent, en 2024	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2024	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0

## Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2024, par sexe et par catégorie hiérarchique

Une convention de rupture conventionnelle a-t-elle été signée au cours de l'année 2024 au sein de votre collectivité ?	Oui
--	-----

Tableau 1.9.4.2.a : **Fonctionnaires**

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2024	0	0	1	0	0	0	1

Tableau 1.9.4.2.b : **Contractuels sur emploi permanent**

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2024	0	0	0	0	0	0	0

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, ayant fait l'objet d'une décision, au cours de l'année 2024.

	Hommes	Femmes
Agents stagiaires titularisés à l'issue de leur stage	1	1
Prolongation de stage	0	0
Titularisations prononcées en application de l'article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (travailleurs en situation de handicap)	0	0
Refus de titularisation	0	0
Nouveaux arrivants directement nommés stagiaires dans l'année 2024	0	2
Agents contractuels permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2024	5	4
Agents contractuels non permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2024	0	0

## 1.9.6.1 Avancements et promotion interne dans l'année 2024



### Tableau 1.9.6.1.a : Avancements

Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année 2024 un :	Hommes	Femmes
. avancement d'échelon :	46	73
- ayant atteint l'indice sommital de leur grade	3	4
- n'ayant pas atteint l'indice sommital de leur grade	43	69
. avancement de grade :	7	19
- au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents	7	17
- au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel	0	1
- par sélection opérée exclusivement par voie de concours professionnel	0	1

### Tableau 1.9.6.1.b : Promotion interne

Nombre de fonctionnaires ayant été inscrits sur liste d'aptitude :	Hommes	Femmes
. Promotion interne sans examen professionnel :	1	2
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0
. Promotion interne suite à un examen professionnel :	1	0
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0
- Réussite à un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité :	0	0
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

I.9.b.2 Avancements de grade dans l'année 2024 par filière et catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement de grade, au cours de l'année 2024 et rémunérés au 31/12/2024.

	Suite à l'avancement de grade					
	CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C	
	Hommes 1.9.6.2(1)	Femmes 1.9.6.2(2)	Hommes 1.9.6.2(3)	Femmes 1.9.6.2(4)	Hommes 1.9.6.2(5)	Femmes 1.9.6.2(6)
Filières						
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	6
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	4	7
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	1	0	1
FILIERE SPORTIVE	0	0	1	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	1	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	2	3
TOTAL	0	1	1	1	6	17



bénéficié d'un accompagnement par un

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle au cours de l'année 2024

Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent		
	Hommes	Femmes
Catégorie A	0	0
Catégorie B	0	0
Catégorie C	0	1



## 1.9.8 Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe

Remarque : Seuls le CNFPT et les CDG doivent renseigner cet indicateur

CADRE D'EMPLOIS	Concours		Examen professionnel		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
FILIERE ADMINISTRATIVE					
Administrateurs	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0
Adjointes administratifs	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE					
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0
Adjointes techniques	0	0	0	0	0
Adjointes techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE					
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0
Adjointes territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE					
Conseillers des APS	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE					
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE					
Médecins	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE					
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE					
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS					
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION					
Animateurs	0	0	0	0	0
Adjointes d'animation	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

\* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

## Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie

Au cours de l'année 2024, votre collectivité comptait-elle des fonctionnaires bénéficiaires d'un détachement dans un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure ?

Non

Si OUI, afficher le tableau suivant :

	Hommes	Femmes	Total
Catégorie A			0
Catégorie B			0
Catégorie C			0
Total	0	0	0

Votre collectivité accorde-t-elle des journées de congés supplémentaires à l'ensemble de ses agents au-delà du nombre de jours de congés légal (exemples : journées liées aux traditions locales, journée du maire, ponts, etc.) hors droits acquis et jours de fractionnement ?	Non
<b>Nombre de jours accordés</b> à l'ensemble des agents (Exemple: 2 ponts = 2 jours)	

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires présents dans les effectifs au 31 décembre 2024.

Tableau 2.1.1.1. : Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

			Nombre de fonctionnaires (titulaires et stagiaires) *		Nombre de journées d'absence (en jours calendaires)		Nombre d'arrêts**	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Médical	Compressible	Pour maladie ordinaire	45	99	1 649,0	3 493,0	81	197
		Pour accidents du travail imputables au service	7	10	66,0	1 411,0	8	11
		Pour accidents du travail imputables au trajet	1	4	48,0	110,0	1	5
	Non-compressible	Pour maladie professionnelle ou contractée en service	1	2	100,0	111,0	1	4
		Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	4	2	714,0	372,0	4	2
		Pour congé de maladie de longue durée	1	5	360,0	1 800,0	1	5
		Pour disponibilité d'office pour raison de santé	0	3	0,0	1 080,0	0	3
Autres raisons	Pour maternité ou adoption		0	6	0,0	536,0	0	7
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)		0	0	0,0	0,0	0	0
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation		10	34	17,0	112,5	0	0
	Total		69	165	2 954,0	9 025,5	96	234

\* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

\*\* Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

- en congé maternité pour les fonctionnaires ;

Tableau 2.1.1.2. : Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

			Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année 2024*										
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus
Médical	Compressible	Pour maladie ordinaire	0	1	4	12	15	21	17	27	32	14	1
		Pour accidents du travail imputables au service	0	0	1	0	1	5	1	2	4	3	0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0	0	2	0	0	3	0	0	0
	Non-compressible	Pour maladie professionnelle ou contractée en service	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0
		Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	0	0	0	1	0	0	1	2	0	2	0
		Pour congé de maladie de longue durée	0	0	0	0	0	1	0	1	2	1	1
		Pour disponibilité d'office pour raison de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres raisons	Pour maternité ou adoption	0	0	0	1	1	2	2	0	0	0	0	
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	0	0	6	8	18	7	4	1	0	0	
	Total	0	1	5	20	27	47	31	39	41	21	2	

\* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois

Tableau 2.1.1.3. : Nombre de journées d'absence des fonctionnaires par motif et par âge

			Nombre de journées d'absence des fonctionnaires dans l'année 2024										
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus
Médical	Compressible	Pour maladie ordinaire	0	99	97	153	418	435	911	1 105	840	1 070	14
		Pour accidents du travail imputables au service	0	0	1	0	30	207	366	368	140	365	0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0	0	110	0	0	48	0	0	0
	Non-compressible	Pour maladie professionnelle ou contractée en service	0	0	0	0	0	0	211	0	0	0	0
		Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	0	0	0	326	0	0	360	115	0	285	0
		Pour congé de maladie de longue durée	0	0	0	0	0	360	0	360	720	360	360
		Pour disponibilité d'office pour raison de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	720	360	0

Champ : les tableaux qui suivent concernent les contractuels sur emploi permanent présents dans les effectifs au 31 décembre 2024.

Tableau 2.1.2.1 : Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

			Nombre de contractuels sur emploi permanent *		Nombre de journées d'absence		Nombre d'arrêts**	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Médical	Compressible	Pour congé maladie	14	47	360,0	1 110,0	17	109
		Pour accidents du travail imputables au service	1	3	5,0	42,0	1	4
		Pour accidents du travail imputables au trajet	1	1	15,0	18,0	1	1
	Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour congé de grave maladie	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0,0	0,0	0	0
Autres raisons	Pour maternité ou adoption		0	6	0,0	563,0	0	6
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)		0	0	0,0	0,0	0	0
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation		0	19	0,0	72,5	0	0
	Total		16	76	380,0	1 805,5	19	120

\* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.  
\*\* Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.  
Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :  
- en congé maladie pour les contractuels.

Tableau 2.1.2.2 : Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

			Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année 2024										
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus
Médical	Compressible	Pour congé maladie	1	7	6	15	7	6	3	9	3	3	1
		Pour accidents du travail imputables au service	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
	Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour congé de grave maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres raisons	Pour maternité ou adoption (1)		0	1	1	3	1	0	0	0	0	0	0
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation		0	0	1	5	4	5	3	1	0	0	0
	Total		1	8	8	25	13	12	6	10	3	5	1

\* si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

Tableau 2.1.2.3 : Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent par motif et par âge

			Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent dans l'année 2024										
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus
Médical	Compressible	Pour congé maladie	6,0	77,0	216,0	378,0	73,0	72,0	62,0	258,0	242,0	77,0	9,0
		Pour accidents du travail imputables au service	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0	27,0	0,0	0,0	0,0	10,0	0,0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0,0	0,0	0,0	33,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Pour congé de grave maladie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Autres raisons	Pour maternité ou adoption (1)		0,0	105,0	4,0	348,0	106,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation		0,0	0,0	4,0	15,0	15,0	24,0	11,0	3,5	0,0	0,0	0,0
	Total		6,0	182,0	224,0	774,0	204,0	123,0	73,0	261,5	242,0	87,0	9,0

Champ : les tableaux qui suivent concernent les contractuels sur emploi NON permanent présents dans les effectifs au 31 décembre 2024.

Tableau 2.1.3.1 : Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

			Nombre de contractuels sur emploi non permanent *		Nombre de journées d'absence		Nombre d'arrêts**	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Médical	Compressible	Pour congé maladie	8	25	110,0	498,0	9	47
		Pour accidents du travail imputables au service	0	4	0,0	17,0	0	4
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0,0	0,0	0	0
	Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour congé de grave maladie	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0,0	0,0	0	0
Autres raisons	Pour maternité ou adoption	0	1	0,0	112,0	0	1	
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0,0	0,0	0	0	
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	4	0,0	6,5	0	0	
	Total	8	34	110	634	9	52	

\* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

\*\* Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

- en congé maladie pour les contractuels.

Tableau 2.1.3.2 : Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

			Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année 2024										
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus
Médical	Compressible	Pour congé maladie	1	5	5	4	4	4	3	2	4	0	1
		Pour accidents du travail imputables au service	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour congé de grave maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres raisons	Pour maternité ou adoption	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserve, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	
Total			1	5	5	5	5	5	4	2	4	0	1

\* si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

Tableau 2.1.3.3 : Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent par motif et par âge

			Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent dans l'année 2024										
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus
Médical	Compressible	Pour congé maladie	1,0	36,0	65,0	183,0	78,0	72,0	34,0	96,0	35,0	0,0	8,0
		Pour accidents du travail imputables au service	0,0	0,0	0,0	2,0	8,0	1,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Pour congé de grave maladie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pour maternité ou adoption													
Autres raisons	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)												
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserve, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation												
	Total												

## 2.1.4 Congés de paternité et d'accueil fonctionnaires et contractuels sur par catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé pater

	Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre des congés de paternité et d'accueil de l'enfant
Catégorie A	0	0,0
Catégorie B	0	0,0
Catégorie C	0	0,0

## 2.1.5 Congés de présence parentale c contractuels sur emploi permanent

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé pater

		Nombre d'agents
Catégorie A	Hommes	0
	Femmes	0
Catégorie B	Hommes	0
	Femmes	0
Catégorie C	Hommes	0
	Femmes	2

## 2.1.6 Congés de solidarité familiale de contractuels sur emploi permanent par sexe et par catégorie hiérarc

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de

		Nombre d'agents
Catégorie A	Hommes	0
	Femmes	0
Catégorie B	Hommes	0
	Femmes	0
Catégorie C	Hommes	0
	Femmes	0

## 2.3.1 Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984

		Hommes	Femmes	Total
2.3.1.1	Nombre de demandes présentées	1	3	4
2.3.1.2	Nombre de demandes acceptées	1	3	4
2.3.1.3	Nombre de premières demandes satisfaites	1	3	4
2.3.1.4	Nombre de modifications de quotités	0	0	0
2.3.1.5	Nombre de retours au temps plein	0	0	0

2.3.1.1 il s'agit du nombre de demandes présentées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un

2.3.1.2 il s'agit du nombre de demandes acceptées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un

2.3.1.4 il s'agit du nombre de modifications présentées par des agents occupant un emploi permanent à temps complet et exerçant leurs

2.3.1.5 il s'agit du nombre d'agents occupant un emploi à temps complet et exerçant leurs fonctions à temps partiel choisi qui ne renouvellent pas leur demande de travail à temps partiel.



**Tableau 2.1.7.1. - Départ en congé**

Y a-t-il eu des hommes qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2024 dans votre collectivité ?	Non
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ?	Non
Y a-t-il eu des femmes qui sont parties en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2024 dans votre collectivité ?	Non
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ?	Non

**Tableau 2.1.7.2. - Retour de congé**

Y a-t-il eu des hommes qui sont revenus au cours de l'année 2024 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	Non
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ?	Non
Y a-t-il eu des femmes qui sont revenues au cours de l'année 2024 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	Non

Tableau 2.1.8.1. - Fonctionnaires

	Catégorie	Nombre de jours de carence prélevés	Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence
Hommes	A	3	422	10	2	3
	B	10	1 028	24	8	16
	C	50	3 827	83	32	53
Femmes	A	12	1 684	15	8	14
	B	31	2 579	38	22	34
	C	126	9 146	121	63	131

Tableau 2.1.8.2. - Contractuels occupant un emploi permanent

	Catégorie	Nombre de jours de carence prélevés	Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence
Hommes	A	2	300	5	2	2
	B	6	568	15	6	7
	C	10	697	26	8	11
Femmes	A	6	458	9	5	7
	B	5	399	18	4	5
	C	103	5 996	75	46	113

Tableau 2.1.8.3. - Contractuels occupant un emploi non permanent

	Catégorie	Nombre de jours de carence prélevés	Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence
Hommes	A	0	0	0	0	0
	B	1	3	8	1	1
	C	27	2 840	27	27	27
Femmes	A	13	1 477	11	11	13
	B	1	41	7	2	2

Avez-vous mis en place des procédures administratives de contrôle des arrêts maladies ?	Oui
---	-----

Avez-vous mis en place des procédures médicales de contrôle des arrêts maladies ?	Oui
---	-----

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de proche aidant au cours de l'année 2024.

		Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de proche aidant
Catégorie A	Hommes	0	0,0
	Femmes	0	0,0
Catégorie B	Hommes	0	0,0
	Femmes	0	0,0
Catégorie C	Hommes	0	0,0
	Femmes	2	23,0

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein

Avez-vous, parmi vos agents sur emploi permanent à temps complet, des agents concernés par des cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002 ?	Non
--	-----

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent à temps complet concernés au 31 décembre 2024		
	Hommes	Femmes	Total
Agents sur cycle hebdomadaire	119	125	244
Cycle mensuel	0	0	0
Cycle saisonnier	0	0	0
Cycle annuel	6	30	36
Autre cycle	0	0	0
Forfait	0	0	0
<b>Total tous types de cycles</b>	<b>125</b>	<b>155</b>	<b>280</b>
dont cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002	0	0	0
<b>Rappel : nombre total d'agents concernés</b>			<b>280</b>

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2024.

2.2.3.1 Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET)	Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2024		dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2024		dont nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps (CET) en 2024		Nombre total d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2024	dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2024
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Total
Catégorie A	8	14	0	1	5	6	22	1
Catégorie B	15	31	2	1	10	15	46	3
Catégorie C	66	125	5	3	22	0	191	8
<b>Toutes catégories</b>	<b>89</b>	<b>170</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>21</b>	<b>259</b>	<b>12</b>

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2024.

2.2.3.2 Nombre de jours accumulés	Nombre de jours accumulés au 31/12/2024		dont nombre de jours versés au titre de l'année 2024		Nombre de jours accumulés au 31/12/2024	dont nombre de jours versés au titre de l'année 2024
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Total
Catégorie A	395	246	63	25	641	88
Catégorie B	409	558	108	41	966	149
Catégorie C	1 047	1 518	277	173	2 564	450
<b>Toutes catégories</b>	<b>1 850</b>	<b>2 321</b>	<b>448</b>	<b>239</b>	<b>4 171</b>	<b>687</b>

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents sur emploi permanent passés par la collectivité locale même s'ils n'y sont plus au 31/12/2024.

2.2.3.3 Nombre de jours utilisés par type de consommation (cf. décret n° 2010-531 du 20 mai 2010)	Nombre de jours utilisés sous forme de congés en 2024		Nombre de jours indemnisés en 2024		Nombre de jours pris en compte au titre de la Rafp* en 2024		Nombre de jours donnés au bénéfice d'un agent public en 2024	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Catégorie A	9	35	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	5	2	0	0	0	36	0	0
Catégorie C	11	61	0	0	0	29	0	0
<b>Toutes catégories</b>	<b>25</b>	<b>97</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\* Régime de retraite additionnel dans la fonction publique (Rafp).



## Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours

[Retour au sommaire](#)

Type de jours	Nombre de jours
Jours d'aménagement et de réduction du temps de travail	10
Jours de congés annuels	0
Jours épargnés sur un compte épargne-temps	0
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>

Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2024 ?	Oui
---	-----



Dans votre collectivité, y-a-t-il des agents qui ont effectué des heures supplémentaires et/ou complémentaires au cours de l'année 2024 ?	Oui
---	-----

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2024

Cadres d'emplois Filières	Fonctionnaires						Contractuels sur emploi permanent					
	Temps complets		Temps non complets				Temps complets		Temps non complets			
	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024		Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024		Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024		Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024		Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024		Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
ADMINISTRATEURS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ATTACHES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SECRETAIRES DE MAIRIE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
REDACTEURS	11,00	21,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	15,00	106,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,25	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>26,00</b>	<b>128,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>28,25</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
INGENIEURS EN CHEF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INGENIEURS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TECHNICIENS	43,95	9,75	0,00	0,00	0,00	0,00	63,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AGENTS DE MAITRISE	10,00	14,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADJOINTS TECHNIQUES	443,08	21,00	0,00	942,03	0,00	942,03	342,25	35,50	0,00	1 915,67	0,00	1 915,67
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>497,03</b>	<b>44,75</b>	<b>0,00</b>	<b>942,03</b>	<b>0,00</b>	<b>942,03</b>	<b>406,03</b>	<b>35,50</b>	<b>0,00</b>	<b>1 915,67</b>	<b>0,00</b>	<b>1 915,67</b>
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BIBLIOTHECAIRES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	0,00	12,00	0,00
ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>12,00</b>	<b>0,00</b>	<b>12,00</b>	<b>0,00</b>
CONSEILLERS DES APS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EDUCATEURS DES APS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	89,06	0,00	89,06	0,00
OPERATEURS DES APS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>89,06</b>	<b>0,00</b>	<b>89,06</b>	<b>0,00</b>
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MONITEURS-EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ASSISTANTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	936,82	0,00	936,82
AGENTS SOCIAUX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>15,00</b>	<b>0,00</b>	<b>15,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>936,82</b>	<b>0,00</b>	<b>936,82</b>
MEDECINS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PSYCHOLOGUES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SAGES-FEMMES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PUERICULTRICES CADRES DE SANTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PUERICULTRICES *	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CADRES DE SANTE INFIRMIERS, REEDUCATEURS ET ASSISTANTS MEDICO-TECHNIQUES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INFIRMIERS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AIDES-SOIGNANTS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87,00	0,00	87,00
AUXILIAIRES DE SOINS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>87,00</b>	<b>0,00</b>	<b>87,00</b>
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES, PSYCHOMOTRICIENS ET ORTHOPHONISTES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
PEDICURES-PODOLOGUES, ERGOTHERAPEUTES, ORTHOPTISTES ET MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TECHNICIENS PARAMEDICAUX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE	225,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	549,00	178,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GARDES-CHAMPETRES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>774,00</b>	<b>178,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
CONTRÔLEURS, COLONELS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MÉDECINS, PHARMACIENS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LIEUTENANTS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INFIRMIERS D'ENCADREMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INFIRMIERS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-OFFICIERS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SAPEURS ET CAPORAUX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
ANIMATEURS	48,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADJOINTS D'ANIMATION	498,75	14,50	70,59	208,75	70,59	208,75	0,00	0,00	233,52	400,42	233,52	400,42
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>546,75</b>	<b>14,50</b>	<b>70,59</b>	<b>208,75</b>	<b>70,59</b>	<b>208,75</b>	<b>0,00</b>	<b>5,00</b>	<b>233,52</b>	<b>400,42</b>	<b>233,52</b>	<b>400,42</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 843,78</b>	<b>365,25</b>	<b>70,59</b>	<b>1 165,78</b>	<b>70,59</b>	<b>1 165,78</b>	<b>406,03</b>	<b>68,75</b>	<b>334,58</b>	<b>3 339,91</b>	<b>334,58</b>	<b>3 339,91</b>

\* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014







Champ : le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires titulaires et stagiaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2024.

	FONCTIONNAIRES occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à :								Total	
	TEMPS PLEIN		Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)							
	100%		Moins de 80%		de 80% à moins de 90%		90% et plus			
	Hommes 2.3.2(1)	Femmes 2.3.2(2)	Hommes 2.3.2(3)	Femmes 2.3.2(4)	Hommes 2.3.2(5)	Femmes 2.3.2(6)	Hommes 2.3.2(7)	Femmes 2.3.2(8)	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE										
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	5	3	0	0	0	0	0	0	5	3
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	2	13	0	1	0	0	0	0	2	14
Adjoint administratifs	5	23	0	2	0	3	0	0	5	28
FILIERE ADMINISTRATIVE	12	39	0	3	0	3	0	0	12	45
FILIERE TECHNIQUE										
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Techniciens	4	1	0	0	0	0	0	0	4	1
Agents de maîtrise	10	5	0	0	0	0	0	0	10	5
Adjointes techniques	43	25	0	0	0	0	0	0	43	25
Adjointes techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	58	32	0	0	0	0	0	0	58	32
FILIERE CULTURELLE										
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	1	3	0	0	0	0	0	0	1	3
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Assistants d'enseignement artistique	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2
Adjointes territoriaux du patrimoine	4	4	0	0	0	0	0	0	4	4
FILIERE CULTURELLE	7	11	0	0	0	0	0	0	7	11
FILIERE SPORTIVE										
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	7	3	0	0	0	0	0	0	7	3
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	7	3	0	0	0	0	0	0	7	3
FILIERE SOCIALE										
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6
FILIERE MEDICO-SOCIALE										
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	3	0	1	0	1	0	0	0	5
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	4	0	1	0	1	0	0	0	6
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE										
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE										
Directeurs de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Agents de police municipale	6	2	0	0	0	0	0	0	6	2
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	7	2	0	0	0	0	0	0	7	2
FILIERE INCENDIE ET SECOURS										
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION										
Animateurs	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Adjointes d'animation	8	17	0	0	0	0	0	0	8	17
FILIERE ANIMATION	9	18	0	0	0	0	0	0	9	18
TOTAL	100	115	0	4	0	4	0	0	100	123

\*comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Champ : le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2024.

		Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation
Catégorie A	Hommes	0	0
	Femmes	0	0
	Total	0	0
Catégorie B	Hommes	2	1
	Femmes	2	3
	Total	4	4
Catégorie C	Hommes		
	Femmes		
	Total	0	0

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet, rémunérés au 31/12/2024

	CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à :								Total	
	TEMPS PLEIN		Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)							
			100%		Moins de 80%		de 80% à moins de 90%			
	Hommes 2.3.4(1)	Femmes 2.3.4(2)	Hommes 2.3.4(3)	Femmes 2.3.4(4)	Hommes 2.3.4(5)	Femmes 2.3.4(6)	Hommes 2.3.4(7)	Femmes 2.3.4(8)	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE										
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	4	1	0	0	0	0	0	0	4	1
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	2	4	0	0	0	0	0	0	2	4
Adjoints administratifs	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
FILIERE ADMINISTRATIVE	6	9	0	0	0	0	0	0	6	9
FILIERE TECHNIQUE										
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	11	5	0	0	1	0	0	0	12	5
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	11	5	0	0	1	0	0	0	12	5
FILIERE CULTURELLE										
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
FILIERE CULTURELLE	1	2	0	0	0	0	0	0	1	2
FILIERE SPORTIVE										
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	6	0	0	0	0	0	0	0	6	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	6	0	0	0	0	0	0	0	6	0
FILIERE SOCIALE										
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Educateurs de jeunes enfants	0	4	0	0	0	1	0	0	0	5
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	5	0	0	0	1	0	0	0	6
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	10	0	0	0	2	0	0	0	12
FILIERE MEDICO-SOCIALE										
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE										
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE										
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS										
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION										
Animateurs	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Adjoints d'animation	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
FILIERE ANIMATION	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
TOTAL	24	30	0	0	1	2	0	0	25	32

\* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

## 2.3.5 Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2024.

		Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation
		2.3.5(1)	2.3.5(2)
Catégorie A	Hommes	0	1
	Femmes	0	0
	Total	0	1
Catégorie B	Hommes	0	0
	Femmes	0	1
	Total	0	1
Catégorie C	Hommes	1	0
	Femmes		
	Total	1	0



## Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant

[Retour au sommaire](#)

Avez-vous délibéré sur l'octroi d'un temps partiel annualisé de droit pour vos agents ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	FONCTIONNAIRES		CONTRACTUELS	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Catégorie A	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Avez-vous délibéré sur la mise en place du télétravail ?	Oui
--	-----

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

Champ : le tableau qui suit concerne les agents présents dans la collectivité locale au 31/12/2024.

		Hommes			Femmes		
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Nombre d'agents ayant demandé à bénéficier du télétravail au cours de l'année 2024	FILIERE ADMINISTRATIVE	1	1	0	5	8	11
	FILIERE TECHNIQUE	0	3	3	1	0	2
	FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0
	FILIERE ANIMATION	0	0	1	0	0	0
	TOTAL	1	4	4	6	8	13
Nombre d'agents dont la demande d'exercice des fonctions en télétravail a été rejetée	FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0

Avez-vous délibéré sur l'octroi d'une allocation forfaitaire de télétravail ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

Nombre d'agents autorisés à travailler :	Hommes			Femmes			TOTAL
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
- de manière ponctuelle	0	0	0	0	0	0	0
- de manière régulière	0	0	0	0	0	0	0
- depuis leur domicile ou un autre lieu privé	0	0	0	0	0	0	0
- depuis un lieu professionnel mis à disposition par l'employeur	0	0	0	0	0	0	0
- depuis un lieu professionnel autre que ceux mis à disposition par l'employeur	0	0	0	0	0	0	0
- avec leur équipement personnel	0	0	0	0	0	0	0
- sur des jours fixes	0	0	0	0	0	0	0
- sur des jours flottants	0	0	0	0	0	0	0
- un jour par semaine	0	0	0	0	0	0	0
- deux jours par semaine	0	0	0	0	0	0	0
- trois jours par semaine	0	0	0	0	0	0	0
- plus de trois jours par semaine en raison de sa situation personnelle (état de santé, handicap, grossesse, etc.)	0	0	0	0	0	0	0
- plus de trois jours par semaine en raison d'une situation exceptionnelle	0	0	0	0	0	0	0

Champ : fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2024.

3.1.1.0 - Au 31/12/2024, avez-vous mis en place le RISEEP pour vos agents fonctionnaires pour au moins un cadre d'emplois ?

Oui

Si OUI, afficher les deux questions suivantes :

Avez-vous mis en place le RISEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles

Oui

Avez-vous délibéré sur la mise en place d'une part CIA ?

Non

3.1.1 - FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)	dont primes et indemnités soumises à délimitation (IPSE, CIA, autres primes et indemnités)  hors frais de déplacement, net, SFT, CT, heures supp et comp, IR et sur rémunération liée à l'outre-mer	dont IPSE		dont CIA		dont nouvelle bonification indiciaire (NBI)		dont complément de traitement indiciaire (CTI)		dont heures supplémentaires ou complémentaires		dont SFT	
			3.1.1.1		3.1.1.3		3.1.1.4		3.1.1.5		3.1.1.6		3.1.1.7	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
PIERRE ADMINISTRATIVE	480 529	1 547 949	102 076	208 514	100 896	258 888	0	0	12 768	40 559	0	0	2 280	8 409
Catégorie A	260 749	751 433	65 084	93 130	64 956	19 859	0	0	4 498	6 646	0	0	0	0
Catégorie B	66 927	529 525	16 761	98 554	16 552	97 996	0	0	1 773	15 957	0	0	936	2 912
Catégorie C	137 459	752 991	20 231	106 885	19 388	96 483	0	0	4 431	17 956	0	0	1 194	5 497
PIERRE TECHNIQUE	1 737 951	3 889 416	261 886	1 880 489	259 339	1 609 313	0	0	36 276	30 514	0	0	11 382	19 946
Catégorie A	52 594	44 365	19 671	10 164	16 500	10 164	0	0	1 477	887	0	0	0	315
Catégorie B	154 704	56 111	39 995	11 534	33 238	9 668	0	0	3 840	690	0	0	1 198	201
Catégorie C	1 130 253	1 389 940	102 120	158 551	178 600	148 081	0	0	30 959	28 637	0	0	9 984	16 647
PIERRE CULTURELLE	374 530	444 236	29 064	39 132	30 337	21 634	0	0	4 724	4 136	0	0	0	1 935
Catégorie A	80 754	163 921	5 047	16 840	0	9 856	0	0	1 773	1 182	0	0	0	333
Catégorie B	132 931	144 077	13 680	12 463	0	2 236	0	0	0	551	0	0	0	1 602
Catégorie C	100 665	306 252	10 337	9 829	10 337	9 522	0	0	2 951	2 363	0	0	0	0
PIERRE SPORTIVE	227 581	120 695	30 775	14 277	30 407	13 839	0	0	6 203	3 545	0	0	0	14
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	227 581	120 695	30 775	14 277	30 407	13 839	0	0	6 203	3 545	0	0	0	14
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PIERRE SOCIALE	22 346	226 198	2 345	30 700	2 345	39 438	0	0	532	5 084	0	0	0	35
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 659	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	22 346	130 880	2 345	14 575	2 345	11 355	0	0	532	2 425	0	0	0	191
PIERRE MEDICO-SOCIALE	0	293 588	0	33 821	0	33 794	0	0	0	3 862	0	0	0	5 198
Catégorie A	0	46 104	0	8 652	0	8 625	0	0	0	1 123	0	0	0	0
Catégorie B	0	193 484	0	25 169	0	25 169	0	0	0	4 719	0	0	0	5 171
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PIERRE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PIERRE POLICE MUNICIPALE	243 346	78 115	58 997	19 731	0	0	0	0	5 839	1 920	0	0	20 945	5 104
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	87 832	0	16 334	0	0	0	0	0	1 475	0	0	0	6 204	933
Catégorie C	175 534	78 115	42 663	19 731	0	0	0	0	4 364	1 920	0	0	14 739	5 104
PIERRE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PIERRE ANIMATION	322 951	637 631	52 856	82 001	43 628	79 857	0	0	9 923	18 399	0	0	17 388	3 905
Catégorie A	39 876	31 432	9 545	7 536	4 896	7 219	0	0	887	1 067	0	0	1 390	0
Catégorie B	285 075	606 199	43 311	74 465	38 732	72 638	0	0	9 036	17 332	0	0	15 998	2 865
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	3 375 100	4 943 442	537 549	668 680	425 921	599 973	0	0	75 197	109 299	0	0	51 645	34 517

## Rémunérations 3.2.1 Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant de l'année 2024

Champ : contractuels sur un emploi permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2024.

3.2.1.0 - Au 31/12/2024, avez-vous mis en place le RISEEP pour vos agents contractuels occupant un emploi permanent ?

Non

Si OUI, afficher la question suivante :

Avez-vous mis en place le RISEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles

Non

3.2.1 - CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)	dont primes et indemnités soumises à délimitation (IPSE, CIA, autres primes et indemnités)  hors frais de déplacement, net, SFT, CT, heures supp et comp, IR et sur rémunération liée à l'outre-mer	dont IPSE		dont CIA		dont complément de traitement indiciaire (CTI)		dont heures supplémentaires ou complémentaires		dont les différents types de sur-rémunération du traitement liés à l'outre-mer	
			3.2.1.1		3.2.1.3		3.2.1.4		3.2.1.5		3.2.1.6	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
PIERRE ADMINISTRATIVE	188 862	200 086	52 272	28 349	51 803	27 627	0	0	0	0	1 058	0
Catégorie A	180 150	20 503	50 466	6 900	50 017	6 900	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	8 709	72 224	1 786	14 581	1 786	14 047	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	92 311	0	6 868	0	6 680	0	0	0	0	1 058	0
PIERRE TECHNIQUE	345 681	532 668	34 321	42 397	22 036	40 875	0	0	0	0	9 612	24 967
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	47 642	0	12 267	0	0	0	0	0	0	0	1 467	0
Catégorie C	297 841	532 669	22 254	42 397	22 036	40 871	0	0	0	0	8 145	24 967
PIERRE CULTURELLE	60 179	48 603	5 806	4 033	0	2 937	0	0	0	0	360	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	60 179	12 077	5 806	1 095	0	0	0	0	0	0	360	0
Catégorie C	0	36 526	0	2 938	0	2 937	0	0	0	0	0	0
PIERRE SPORTIVE	184 615	23 575	19 911	2 716	18 867	2 673	0	0	0	0	1 943	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	184 615	23 575	19 911	2 716	18 867	2 673	0	0	0	0	1 943	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PIERRE SOCIALE	0	607 773	0	62 907	0	61 967	0	0	0	0	11 213	0
Catégorie A	0	169 357	0	21 405	0	20 517	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	438 416	0	41 502	0	41 450	0	0	0	0	11 213	0
PIERRE MEDICO-SOCIALE	0	54 496	0	5 456	0	5 364	0	0	0	0	1 094	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	54 496	0	5 456	0	5 364	0	0	0	0	1 094	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PIERRE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PIERRE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PIERRE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PIERRE ANIMATION	81 278	212 978	9 771	27 509	6 583	22 094	0	0	0	0	2 167	4 829
Catégorie A	0	13 889	0	9 362	0	4 399	0	0	0	0	0	106
Catégorie B	81 278	189 084	6 771	18 147	6 583	17 685	0	0	0	0	2 167	4 829
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	860 417	1 692 217	119 281	179 367	99 291	143 093	0	0	0	0	14 282	43 221

## Rémunérations 3.3.1 Rémunérations des contractuels occupant un emploi NON permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2024

Champ : contractuels sur un emploi NON permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2024.

	Montant total des rémunérations annuelles brutes	
	Hommes	Femmes
Assistantes maternelles	0	0
Assistantes familiaux	0	0
Autres agents sur emploi non permanent (y compris collaborateurs de cabinet)	154 930	367 771
Total	154 930	367 771

## Rémunérations 3.4.1 Indemnisation du chômage pour les titulaires

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens agents TITULAIRES, vous êtes :

[Ea auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi]

Nombre d'allocataires dans l'année 2024	
Anciens titulaires	0
Anciens stagiaires	0

## Rémunérations 3.4.2 Indemnisation du chômage pour les contractuels

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens contractuels :

[Vous avez adhéré au régime d'assurance chômage]

Nombre d'allocataires dans l'année 2024	
% en AUTO-ASSURANCE, afficher et renseigner :	0

## Rémunérations 3.4.3 Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire

Avez-vous prévu le maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire ?

Oui

Votre collectivité a-t-elle versé une indemnité de fin de contrat au cours de l'année ?	Oui
---	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant

CADRE D'EMPLOIS	Fondement du recrutement									Total du nombre de contractuels	Dont Hommes	Dont Femmes
	Accroissement temporaire d'activité	Article L332-13 Remplaçants	Article L332-14 Affectés sur un poste vacant	Article L332-8,1 Pas de cadre d'emplois existant	Article L332-8,2* Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Article L332-8,3* Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants	Article L332-8,4* Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants	Article L332-8, 5* Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2 lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %	Article L332-8,6* Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité			
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>												
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1
Adjointes administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>												
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes techniques	1	3	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Adjointes techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	1	3	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
<b>FILIERE CULTURELLE</b>												
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>												
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>												
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>												
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>												
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthop	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>												
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>												
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>												
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	1	4	0	0	1	0	0	0	0	6	0	6

\* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Cet indicateur reprend les informations par ailleurs disponibles dans différents indicateurs du bilan social. Il a pour but de calculer automatiquement les écarts de salaire entre hommes et femmes et n'est pas exporté dans le fichier transmis à la DGCL.

Fonctionnaires	Salaire brut moyen des hommes (en ETPR)	Salaire brut moyen des femmes (en ETPR)	Ecart (en %)
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	38 251	34 221	10,54
Catégorie A	50 533	52 885	-4,65
Catégorie B	33 464	35 998	-7,57
Catégorie C	27 492	29 641	-7,82
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	30 776	28 624	6,99
Catégorie A	52 594	48 753	7,30
Catégorie B	38 676	37 616	2,74
Catégorie C	29 724	28 047	5,64
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	33 786	32 465	3,91
Catégorie A	49 542	40 980	17,28
Catégorie B	35 400	30 142	14,85
Catégorie C	25 166	26 696	-6,08
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	32 512	30 479	6,25
Catégorie A			
Catégorie B	32 512	30 479	6,25
Catégorie C			
<b>FILIERE SOCIALE</b>	24 607	30 775	-25,07
Catégorie A		38 127	
Catégorie B			
Catégorie C	24 607	26 986	-9,67
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		29 470	
Catégorie A		46 104	
Catégorie B		27 137	
Catégorie C			
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	37 039	36 164	2,36
Catégorie A			
Catégorie B	40 606		
Catégorie C	35 823	36 164	-0,95
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE ANIMATION</b>	31 053	29 129	6,20
Catégorie B	39 876	33 086	17,03
Catégorie C	30 114	28 949	3,87
<b>Total</b>	32 459	31 014	4,45

Contractuels sur emploi permanent	Salaire brut moyen des hommes (en ETPR)	Salaire brut moyen des femmes (en ETPR)	Ecart (en %)
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	53 807	26 572	50,62
Catégorie A	56 298	35 551	36,85
Catégorie B	28 094	27 462	2,25
Catégorie C		23 669	
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	25 957	25 353	2,33
Catégorie A			
Catégorie B	47 642		
Catégorie C	24 195	25 353	-4,79
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	26 986	24 448	9,40
Catégorie A			
Catégorie B	26 986	24 154	10,49
Catégorie C		24 546	
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	25 641	27 098	-5,68
Catégorie A			
Catégorie B	25 641	27 098	-5,68
Catégorie C			
<b>FILIERE SOCIALE</b>		24 909	
Catégorie A		25 583	
Catégorie B			
Catégorie C		24 658	
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		23 589	
Catégorie A			
Catégorie B		23 589	
Catégorie C			
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE ANIMATION</b>	24 047	25 747	-7,07
Catégorie B		30 808	
Catégorie C	24 047	25 011	-4,01
<b>Total</b>	29 039	25 314	12,83

Votre collectivité est-elle un département, une région, une collectivité territoriale de plus de 40 000 habitants, le CNFPT ou un établissement public de coopération intercommunale à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants ?

Non

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Sommes brutes en euros (hommes)	Sommes brutes en euros (femmes)	Nombre de Hommes bénéficiaires	Nombre de femmes bénéficiaires	Durée cumulée en nombre de mois
Les dix plus hautes rémunérations en 2024	0	0	0	0	0



Tous les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). *Opérations réelles, hors opérations d'ordres.*

3.4.7(1)	Montant des dépenses de fonctionnement de la collectivité constatées au compte administratif de l'année de référence ( <b>opérations réelles, hors opérations d'ordre</b> )	25 211 174
3.4.7(2)	Charges de personnel ( <b>opérations réelles, hors opérations d'ordres</b> )	16 450 071



Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2024

			Effectif en équ plein su
	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Hommes
Assistants* de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)	4	2	
Conseillers** de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)	1	0	
Agents chargés des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité dans la collectivité (ACFI) ***, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité	0	0	
Médecins de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité			0
Infirmiers des services de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité			0
Autres personnels affectés à la prévention (animateurs, formateurs prévention, personnes en charge de la prévention, ...)	0	0	



## 4.1.2 Actions liées à la prévention dans l'année 2024

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2024

	Montant en euros (arrondi à l'euro supérieur)	Nombre de jours	Nombre d'agents
Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention	0	30	6
Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	0	0	0
Formation dans le cadre des habilitations	5 873	0	0
Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (*)	0		
Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle...)	34 655		



Comptabiliser seulement les visites médicales sur demande de l'agent.

	Hommes	Femmes
Nombre de visites médicales spontanées chez le médecin de prévention, en 2024	6	17



Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, au 31/12/2024 ?	En cours
<i>Si OUI, afficher et indiquer :</i>	
L'année de création du document	
L'année de la dernière mise à jour	

#### 4.1.5 Plan de prévention des risques psychosociaux (RPS)

Votre collectivité dispose-t-elle d'un plan de prévention des risques psychosociaux au 31/12/2024 ?	Non
---	-----

#### 4.1.6 Démarches de prévention des risques

Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes, au cours de l'année 2024 :	
Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ?	En cours
Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ?	Non
D'autres démarches de prévention des risques ?	Oui

#### 4.1.7 Registre de santé et de sécurité au travail

Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de santé et de sécurité au travail, au 31/12/2024 ?	En cours
---	----------

#### 4.1.8 Registre de danger grave et imminent

Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de danger grave et imminent ?	En cours
---	----------



Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2024.

Nombre total d'heures rémunérées sur l'année 2024	671 288,80	Si ce total n'est pas correct, vous pouvez le modifier	
Y a-t-il eu des accidents du travail ou des arrêts de travail en lien avec ces accidents en 2024 dans votre collectivité ?		Oui	

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Cadres d'emplois - Filière	Nombre d'accidents du travail* reconnus dans l'année 2024								Nombre de jours d'arrêts de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2024 ou auparavant)			
	Accidents de SERVICE				Accidents de TRAJET				Accident de SERVICE		Accident de TRAJET	
	Nombre d'accidents de SERVICE		dont nombre d'accidents sans arrêt		Nombre d'accidents de TRAJET		dont nombre d'accidents sans arrêt					
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	2	1	1	0	0	1	0	0	7	428	0	0
Adjoints techniques	8	7	2	0	0	0	0	0	51	453	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	10	8	3	0	0	1	0	0	58	881	0	0
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	1	0	0	0	1	0	0	0	13	0	15	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	1	0	0	0	1	0	0	0	13	0	15	0
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	2	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	2	0	1	0	1	0	0	0	2	0	1
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	6
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	6
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	48	0
Agents de police municipale	1	1	1	0	0	1	0	1	0	168	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	1	1	1	0	1	1	0	1	0	168	48	0
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers d'encadrement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	1	3	1	1	1	0	1	0	0	419	0	4
FILIERE ANIMATION	1	3	1	1	1	0	1	0	0	419	0	4
TOTAL	13	14	5	2	3	4	1	1	71	1 470	63	128

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2024.

Remarque : Ne pas remplir les cellules grisées (pré-remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

Y a-t-il eu des maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service ou des arrêts de travail en lien avec ces maladies en 2024 dans votre collectivité ?	Oui
---	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Cadres d'emplois	Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans l'année 2024		Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans les années antérieures ayant entraîné des jours d'arrêt dans l'année 2024		Nombre de jours d'arrêts de travail			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Nombre de jours d'arrêt dus à des MP reconnues dans l'année en fonction du sexe		Nombre de jours d'arrêt dans l'année dus à des MP reconnues dans les années antérieures en fonction du sexe	
					Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint techniques	1	2	0	0	100	111	0	0
Adjoint techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Directeurs de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers d'encadrement	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Pour accidents du travail		Pour maladie professionnelle ou à caractère professionnel ou contractée pendant le service		Autres cas	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Titulaires et stagiaires	0	0	0	1	0	0
Contractuels sur emploi permanent*	0	0	0	0	0	0

\* y compris pensions d'invalidité du régime général.

Avez-vous adhéré à un contrat d'assurance statutaire pour la gestion du risque maladie, pour l'année 2024 ?	Non
---	-----

Tableau 4.2.6.1 : les fonctionnaires

Fondement	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Personnes reconnues travailleurs handicapés	0	0	0	0	0	0	0
Femmes enceintes				0	0	0	0
Fonctionnaires réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée	0	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaires occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux	0	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaires souffrant de pathologie particulières	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 4.2.6.2 : les contractuels

Fondement	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Personnes reconnues travailleurs handicapés	0	0	0	0	0	0	0
Femmes enceintes				0	0	0	0
Contractuels réintégrés après un congé de grave maladie	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels souffrant de pathologie particulières	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0



Votre collectivité a-t-elle été saisie d'une demande de protection fonctionnelle au cours de l'année ?	Oui
--	-----

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

Tableau 4.2.7.1 : les fonctionnaires

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	0
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime	0	0	3	0	0	3	6
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent victime	0	0	3	0	0	3	6
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>12</b>

Tableau 4.2.7.2 : les contractuels

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	0
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime	0	0	1	0	0	0	1
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent victime	0	0	1	0	0	0	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Votre collectivité a-t-elle connu un accident du travail mortel durant l'année ?	Non
--	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes	Femmes	Total
Nombre d'accidents mortels			0

Tableau 4.3.1.1 : Actes de violence physique envers le personnel de la collect

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de violence physique (y compris violences sexuelles) en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

	Nombre d'actes de violence physi	
	Hommes	
	Catégorie A	Catégorie B
émanant du personnel avec arrêt de travail	0	0
émanant du personnel sans arrêt de travail	0	0
émanant des usagers avec arrêt de travail	0	0
émanant des usagers sans arrêt de travail	0	0
Total	0	0

Tableau 4.3.1.3 : Harcèlement moral envers le personnel de la collectivité

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement moral en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

	Nombre de	
	Hommes	
	Catégorie A	Catégorie B
émanant du personnel avec arrêt de travail	0	0
émanant du personnel sans arrêt de travail	0	0
émanant des usagers avec arrêt de travail	0	0
émanant des usagers sans arrêt de travail	0	0
Total	0	0

Tableau 4.3.1.4 : Harcèlement sexuel envers le personnel de la collectivité

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement sexuel en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
--	-----

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

	Nombre de :	
	Hommes	
	Catégorie A	Catégorie B
émanant du personnel avec arrêt de travail	0	0
émanant du personnel sans arrêt de travail	0	0
émanant des usagers avec arrêt de travail	0	0
émanant des usagers sans arrêt de travail	0	0
Total	0	0

Tableau 4.3.1.5 : Agissements sexistes envers le personnel de la collectivité

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'agissements sexistes en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

	Nombre de signalements au DRH	
	Hommes	
	Catégorie A	Catégorie B
émanant du personnel avec arrêt de travail	0	0
émanant du personnel sans arrêt de travail	0	0
émanant des usagers avec arrêt de travail	0	0
émanant des usagers sans arrêt de travail	0	0
Total	0	0

## Modalités organisationnelles

Quelles sont les modalités organisationnelles pour le dispositif de signalement ?	Assuré en propre par la collectivité
---	--------------------------------------

## Modalités de traitement des faits signalés

### Actes de violence physique

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements d'actes de violence physique au cours de l'année ?	Non
--	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de saisines							0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information							0
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée							0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits							0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux							0

### Actes de violence sexuelle

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements d'actes de violence sexuelle au cours de l'année ?	Non
--	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de saisines							0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information							0
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée							0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits							0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux							0

### Harcèlement moral

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements de harcèlement moral au cours de l'année ?	Oui
--	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de saisines	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	0	0	2	0	0	0	2
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	0	0	0	0	0	0	0

### Harcèlement sexuel

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements de harcèlement sexuel au cours de l'année ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de saisines							0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information							0
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée							0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits							0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux							0

### Agissements sexistes

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements d'agissements sexistes au cours de l'année ?	Oui
--	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de saisines	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	0	0	1	0	0	0	1
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	0	0	0	0	0	0	0

### Menaces

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements de menaces au cours de l'année ?	Non
--	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de saisines							0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information							0
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée							0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits							0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux							0

### Tout autre acte d'intimidation

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements de tout autre acte d'intimidation au cours de l'année ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de saisines							0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information							0
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée							0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits							0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux							0

### Actes de discrimination

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements d'actes de discrimination au cours de l'année ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et compléter les 2 tableaux suivants :

Nombre d'actes de discrimination recensés ventilés par critère de discrimination

Critère de discrimination	Nombre d'actes recensés
Opinions politiques, syndicales, philosophiques ou religieuses	
Origine	
Orientation sexuelle ou identité de genre	
Âge	
Patronyme	
Situation de famille ou de grossesse	
État de santé	
Apparence physique	
Handicap	
Appartenance ou de leur non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie ou une race	

Nombre d'actes de discrimination recensés ventilés par contexte professionnel

Contexte professionnel	Nombre d'actes recensés
Recrutement	
Promotion	
Rémunération (dont primes)	
Évaluation	
Niveau et périmètre des missions	
Autres	

Nombre d'actes de violence physique ou sexuelle, discrimination, harcèlement sexuel, harcèlement moral, agissement sexiste, menaces ou tout autre acte d'intimidation recensés ventilés par type de suite donnée

Si la collectivité a répondu OUI à au moins une des questions filtres précédentes, afficher et compléter le tableau suivant :

Type de suites données	Nombre d'actes recensés
Accueil	0
Accompagnement de la victime et orientation vers les professionnels compétents	0
Accompagnement de la victime pour dépôt de plainte	2
Mesures de mise à l'abri de la victime	0
Mise en place d'une enquête	1
Sanctions prises	1
Usage du droit de réponse ou de rectification	0
Signalement article 40 code de procédure pénale	1
Signalement plateforme HALO	0
Signalement auprès d'un hébergeur ou d'un fournisseur d'accès	0
Autres mesures	0



Champ : le tableau qui suit concerne les agents titulaires, stagiaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2024.

		Hommes	Femmes
D e m a n d e s	Demande de reclassement au cours de l'année 2024 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	0	0
	Demande de reclassement au cours de l'année 2024 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0	0
	Proposition de période de préparation au reclassement au cours de l'année	0	0
D é c i s i o n s	Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année	0	0
	Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année	0	0
	Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement	0	0
	Reclassement effectif au cours de l'année 2024 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	0	0
	Reclassement effectif au cours de l'année 2024 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0	0
	Retraite pour invalidité	0	0
	Licenciement pour inaptitude physique	1	0
	Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année 2024 suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme et travaillant dans la filière :	0	1
	FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0
	FILIERE TECHNIQUE	0	0
	FILIERE CULTURELLE	0	0
	FILIERE SPORTIVE	0	0
	FILIERE SOCIALE	0	0
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0
	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0
	FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0
	FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0
	FILIERE ANIMATION	0	1
	Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2024	3	14
	Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	0	0
	Mises en disponibilité d'office	0	0

Votre collectivité a-t-elle été confrontée à des tentatives de suicide ou des suicides au cours de l'année 2024 ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

Tableau 4.5.1.1 : les fonctionnaires

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues imputables au cours de l'année 2024							0
Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au cours de l'année 2024							0
Nombre de tentatives de suicides déclarées intervenues sur le lieu de travail							0
Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail							0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 4.5.1.2 : les contractuels

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues imputables au cours de l'année 2024							0
Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au cours de l'année 2024							0
Nombre de tentatives de suicides déclarées intervenues sur le lieu de travail							0
Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail							0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2024 et ayant participé à au moins une formation en 2024.

	FONCTIONNAIRES		CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT		TOTAL
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Catégorie A	7	11	2	2	22
Catégorie B	8	16	2	3	29
Catégorie C	29	42	1	10	82
Total	44	69	5	15	133



5.1.12

## Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents au 31/12/2024 et nombre d'agents sur emploi permanent ayant participé à au moins une journée de formation en 2024

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2024 et ayant participé à au moins une formation en 2024.

Titulaires et stagiaires	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par							Nombre total de titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent à un ou plusieurs types de formation dans l'année ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans 2 de formation			
	CNFPT		Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont CPF Hommes
	au titre de la cotisation obligatoire	au delà de la cotisation obligatoire									
	5.1.1(1)	5.1.1(2)	5.1.1(3)	5.1.1(4)	5.1.1(5)	5.1.1(6)	5.1.1(7)	5.1.1(8)	5.1.1(9)	5.1.1(10)	5.1.1(11)
<b>Pour les agents de catégorie A</b>											
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0
Formation prévue par les statuts particuliers	50	0	0	9	59	0	0	7	11	18	0
dont formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont formation de professionnalisation	50	0	0	9	59	0	0	7	11	18	0
Formation de perfectionnement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	51	0	0	9	60	0	0	7	12	19	0
<b>Pour les agents de catégorie B</b>											
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	7	0	0	0	7	0	0	0	1	1	0
Formation prévue par les statuts particuliers :	87	20	0	180	287	0	0	17	38	55	0
"- formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"- formation de professionnalisation	87	20	0	180	287	0	0	17	38	55	0
Formation de perfectionnement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	94	20	0	180	294	0	0	17	39	56	0
<b>Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)</b>											
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0
Formation prévue par les statuts particuliers :	127	3	0	133	263	0	0	41	47	88	0
"- formation d'intégration	25	0	0	0	25	0	0	3	2	5	0
"- formation de professionnalisation	102	3	0	133	238	0	0	38	45	83	0
Formation de perfectionnement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	128	3	0	133	264	0	0	42	47	89	0
<b>Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL Toutes catégories</b>	273	23	0	322	618	0	0	66	98	164	0

Contractuels sur emploi permanent	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par							Nombre total de contractuels occupant un emploi permanent à un ou plusieurs types de formation dans l'année ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans 2 de formation			
	CNFPT		Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont CPF Hommes
	au titre de la cotisation obligatoire	au delà de la cotisation obligatoire									
	5.1.1(1)	5.1.1(2)	5.1.1(3)	5.1.1(4)	5.1.1(5)	5.1.1(6)	5.1.1(7)	5.1.1(8)	5.1.1(9)	5.1.1(10)	5.1.1(11)
<b>Pour les agents de catégorie A</b>											
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	8	0	0	0	8	0	0	0	1	1	0
Formation prévue par les statuts particuliers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont formation de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	5	0	0	0	5	0	0	2	1	3	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	13	0	0	0	13	0	0	2	2	4	0
<b>Pour les agents de catégorie B</b>											
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	5	0	0	0	5	0	0	1	1	2	0
Formation prévue par les statuts particuliers	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
dont formation d'intégration	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
dont formation de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	2	0	0	26	28	0	0	2	9	11	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	11	0	0	26	37	0	0	3	10	13	0
<b>Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)</b>											
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont formation de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	23	0	0	19	42	0	0	1	15	16	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	23	0	0	19	42	0	0	1	15	16	0
<b>Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL Toutes catégories</b>	47	0	0	45	92	0	0	6	27	33	0

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur un emploi non permanent, présents au 31/12/2024 et ayant participé à au moins une formation en 2024.

	Nombre total de journées de formation dispensées par							Nombre d'agents occupant un emploi non permanent et pr 31/12/2024 ayant participé à au moins une action de formation			
	CNFPT	CNFPT	Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes
	au titre de la cotisation obligatoire	au delà de la cotisation obligatoire									
	5.1.2 (1)	5.1.2(2)	5.1.2(3)	5.1.2(4)	5.1.2(5)	5.1.2(6)	5.1.2(6)	5.1.2(7)	5.1.2(8)	5.1.2(9)	5.1.2(10)
Collaborateurs de cabinet	12	0	0	0	12	0	0	0	1	1	0
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants maternels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Apprentis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL Tous types</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>



Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au 31/12/2024.

	Titulaires et stagiaires présents au 31/12/2024		Contractuels présents au 31/12/2024		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
	5.1.3(1)	5.1.3(2)	5.1.3(3)	5.1.3(4)	
Validation des Acquis et des Expériences (VAE)					
Dossiers déposés durant l'année	0	0	0	0	0
Dossiers en cours	0	0	0	0	0
Dossiers ayant débouché dans l'année sur une validation	0	0	0	0	0
Bilans de compétence					
Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale	0	0	0	0	0
Congé de formation					
Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation au titre de 2024	0	0	0	0	0
- dont le nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983	0	0	0	0	0
Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de transition professionnelle sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983	0	0	0	0	0

La validation des acquis et de l'expérience professionnelle (VAE) est un dispositif permettant aux agents pouvant justifier d'une expérience professionnelle de transformer cette expérience en un diplôme. Pour cela

*Champ : le tableau qui suit concerne le coût des formations qui ont eu lieu en 2024.*

5.1.4.1	CNFPT au titre de la cotisation obligatoire
5.1.4.2	CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes)
5.1.4.3	Autres organismes
5.1.4.4	Frais de déplacement à la charge de la collectivité
5.1.4.5	Coût de la formation des apprentis
	<b>Coût total des actions de formation</b>

Vos instances sont-elles placées auprès d'un centre de gestion ?	Non
--	-----

Si NON, afficher et renseigner le tableau suivant :

Instances	Nombre de représentants du personnel titulaires Hommes	Nombre de représentants du personnel suppléants Hommes	Nombre de représentants du personnel titulaires Femmes	Nombre de représentants du personnel suppléants Femmes
Comité social territorial	4	2	1	2
Formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail	4	2	1	2
Commission administrative paritaire	0	0	0	0
Commission consultative paritaire	0	0	0	0

Pour les centres de gestion uniquement :

Instances	Nombre de collectivités et d'établissements rattachés à l'instance placée auprès du centre de gestion	Nombre de représentants du personnel titulaires Hommes	Nombre de représentants du personnel suppléants Hommes	Nombre de représentants du personnel titulaires Femmes	Nombre de représentants du personnel suppléants Femmes
Comité social territorial	0	0	0	0	0
Formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail	0	0	0	0	0
Commission administrative paritaire	0	0	0	0	0
Commission consultative paritaire	0	0	0	0	0

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, et pour les centres de gestion

	Nombre de réunions dans l'année 2024
du comité social territorial *	3
des commissions administratives paritaires	0
des commissions consultatives paritaires	0

\* pour les collectivités ayant un CST propre

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, uniquement :

Disposez-vous d'une formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail au sein de votre collectivité?	Oui
--	-----

Si oui :

Nombre de réunions du F3SCT dans l'année 2024	3
Nombre de jours d'activité des représentants en F3SCT	0
Nombre de jours d'activité du secrétaire du F3SCT	0

Pour les centres de gestion, uniquement :

Votre comité social territorial (CST) a-t-il siégé en 2024 pour exercer les missions dévolues à une formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail (F3SCT) ?	Non
---	-----

Si oui :

Nombre de réunions du CST dans l'année 2024 pour exercer les missions dévolues à une F3SCT	0
--	---



## 6.1.1 Nombre de saisines de la CAP ou de

	Saisines de droit	Saisines effectuées à la demande des agents
des commissions administratives paritaires	0	0
des commissions consultatives paritaires	2	0



## 6.1.2 Droits syndicaux

A renseigner par les CDG et les collectivités non affiliées.

Champ : cette rubrique concerne les fonctionnaires et contractuels, présents au cours de l'année 2024.

	Nombre de jours dans l'année 2024
Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985	0
Journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985	0
Journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985	0
Journées d'absence pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires	0

	Nombre d'heures dans l'année 2024
Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application de l'article 14 du décret du 3 avril 1985	0
<b>Heures de décharges d'activité de service :</b>	
- auxquelles ont droit les organisations syndicales	0
- effectivement utilisées	0

	Nombre de protocoles dans l'année 2024
Nombre de protocoles d'accords (avec seuil complémentaire)	0



## 6.1.3 Conflits de travail : grèves

Votre collectivité a-t-elle été concernée par les grèves en 2024 ?	Oui
--	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant :

	Nombre de journées de grève en 2024
Cessations collectives et concertées du travail	
Total (y compris les journées sans précision de la nature locale ou nationale du mot d'ordre)	108
- sur mot d'ordre national	108
- sur mot d'ordre uniquement local	0
- non précisé, autres	0

Avez-vous engagé des négociations au cours de l'année 2024 ? (vide)

Avez-vous conclu un ou plusieurs accords collectifs, en 2024 ou avant ? (vide)

Domaines de négociation	Nombre de négociations engagées à l'initiative de l'autorité territoriale au cours de 2024	Nombre de négociations engagées à l'initiative des organisations syndicales au cours de 2024	Nombre d'accords collectifs conclus et signés avant 2024	Nombre d'accords collectifs conclus et signés en 2024
Conditions et organisation du travail (dont actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail )	0	0	0	0
Temps de travail, qualité de vie au travail, modalités de déplacements entre le domicile et le travail, impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	0	0	0	0
Mise en place du télétravail	0	0	0	0
Accompagnement social des mesures de réorganisation des services	0	0	0	0
Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le réchauffement climatique, préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations	0	0	0	0
Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes	0	0	0	0
Promotion de l'égalité des chances et reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières	0	0	0	0
Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	0	0	0	0
Déroulement des carrières et promotion professionnelle	0	0	0	0
Apprentissage	0	0	0	0
Formation professionnelle et formation tout au long de la vie	0	0	0	0
Intéressement collectif et modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires	0	0	0	0
Action sociale	0	0	0	0
Protection sociale complémentaire	0	0	0	0
Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	0	0	0	0

Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents en 2024 ?	Non
--	-----

Si **NON**, **EN COURS** ou **NE SAIT PAS**,

A défaut, existe-t-il une délibération de l'organe délibérant en 2024 ?	Non
---	-----

Si **OUI** à 6.1.6.1 ou 6.1.6.2,

Quels sont les services publics concernés par la continuité de service en 2024 ?

Collecte et traitement des déchets des ménages	Non
Transport public de personnes	Non
Aides aux personnes âgées et handicapées	Non
Accueil des enfants de moins de 3 ans	Non
Accueil périscolaire	Non
Restauration collective et scolaire	Non

Les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). **Opérations réelles, hors opérations d'ordre.**

Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord collectif sur la protection sociale complémentaire ?	Oui
--	-----



7.2.1

## Procédure retenue par la collectivité protection sociale complémentaire s prévoyance

	Santé	Prévoyance
Via une convention de participation propre à la collectivité	Non	Non
Via une adhésion à une convention de participation souscrite par le centre de gestion	Non	Non
Via un contrat ou un règlement labellisé	Oui	Non



7.2.2

## Nombre de bénéficiaires et montant prestations de protection sociale complémentaire

Nombre de bénéficiaires	Santé	Prévoyance
Catégorie A	16	0
Catégorie B	34	0
Catégorie C	155	0
Agents sur emploi non permanent	4	0
<b>Nombre total de bénéficiaires</b>	<b>209</b>	<b>0</b>

Montant des participations (en €)		
Catégorie A	3 184	0
Catégorie B	7 660	0
Catégorie C	28 693	0
Agents sur emploi non permanent	548	0
<b>Montant total des participations* (en €)</b>	<b>40 085</b>	<b>0</b>



Des sanctions disciplinaires ont-elles été prononcées au cours de l'année 2024	Oui
--	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Fonctionnaires titulaires	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984) en 2024	
	Hommes	Femmes
<b>Sanctions du 1er groupe :</b>	0	1
Avertissement	0	0
Blâme	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	0	1
<b>Sanctions du 2ème groupe :</b>	0	0
Radiation du tableau d'avancement	0	0
- dont en complément d'une sanction du 2ème groupe	0	0
- dont en complément d'une sanction du 3ème groupe	0	0
Abaissment d'échelon	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	0	0
<b>Sanctions du 3ème groupe :</b>	1	0
Rétrogradation	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans	1	0
<b>Sanctions du 4ème groupe :</b>	0	0
Mise à la retraite d'office	0	0
Révocation	0	0

Fonctionnaires stagiaires	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires (art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992) en 2024	
	Hommes	Femmes
Avertissement		
Blâme		
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours		
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours		
Exclusion définitive du service		

Contractuels	Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988) en 2024	
	Hommes	Femmes
Avertissement	0	1
Blâme	0	0
Exclusion temporaire de fonctions	0	0
Licenciement	0	0

Précision : compter un motif par sanction	Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2024	
	Hommes	Femmes
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	0	0
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	0	1
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle	0	0
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	0	0
Ivresse	0	1
Mœurs (dont harcèlement sexuel)	1	0
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve	0	0
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts	0	0
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation	0	0
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)	0	0
Autres	0	0

	Hommes	Femmes
Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du remboursement des frais de trajets domicile – travail en transport en commun	16	54

1,111E+13 2024	1101	TAU2	0	0	0	0
1,111E+13 2024	1101	TAU1	0	0	0	0
1,111E+13 2024	1101	TTU2	0	0	0	0
1,111E+13 2024	1101	TTU1	0	0	0	0
1,111E+13 2024	1101	TRB2	0	0	0	0
1,111E+13 2024	1101	TRB1	0	0	0	0
1,111E+13 2024	1102	TAU2	0	0	0	0
1,111E+13 2024	1102	TAU1	0	0	0	0
1,111E+13 2024	1102	TTU2	0	0	0	0
1,111E+13 2024	1102	TTU1	0	0	0	0
1,111E+13 2024	1102	TRB2	0	0	0	0
1,111E+13 2024	1102	TRB1	0	0	0	0
1,111E+13 2024	1103	BAU2	0	0		
1,111E+13 2024	1103	BAU1	0	0		
1,111E+13 2024	1103	BTU2	0	0		
1,111E+13 2024	1103	BTU1	0	0		
1,111E+13 2024	1103	BRB2	0	0		
1,111E+13 2024	1103	BRB1	0	0		

[illegible]





liste des filières/catégories	rému tot (hors outre-mer)		TIB		primes	
	hommes	femmes				
Catégorie A	4 211	4 407	3 055	3 203	1 156	1 204
Catégorie B	2 789	3 000	1 977	2 337	811	663
Catégorie C	2 291	2 470	1 860	2 042	431	428
Catégorie A	4 383	4 063	2 621	3 051	1 762	1 012
Catégorie B	3 223	3 135	2 285	2 056	938	1 079
Catégorie C	2 477	2 337	2 078	1 973	399	365
Catégorie A	4 129	3 415	3 780	3 040	349	375
Catégorie B	2 950	2 512	2 741	2 284	209	228
Catégorie C	2 097	2 225	1 820	1 969	277	255
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	2 709	2 540	2 269	2 165	440	375
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	3 177	0	2 551	0	626
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	2 051	2 249	1 784	1 953	266	295
Catégorie A	0	3 842	0	3 027	0	815
Catégorie B	0	2 261	0	1 912	0	349
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	3 384	0	2 185	0	1 198	0
Catégorie C	2 985	3 014	1 935	1 981	1 050	1 032
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	3 323	2 757	2 338	2 003	985	755
Catégorie C	2 510	2 412	1 913	2 031	597	381

**Pour toutes questions  
relatives à l'index**

[dgcl-index@dgcl.gouv.fr](mailto:dgcl-index@dgcl.gouv.fr)

**DGCL**  
Direction générale  
des collectivités locales















autres primes	IFSE	CIA	NBI	C
---------------	------	-----	-----	---

2	57	1 049	1 033	0	0	105	115	0
9	3	690	555	0	0	74	88	0
14	34	323	317	0	0	74	59	0
264	0	1 375	930	0	0	123	81	0
141	145	692	857	0	0	80	60	0
39	19	293	264	0	0	51	51	0
258	146	0	205	0	0	91	25	0
209	178	0	39	0	0	0	10	0
0	6	215	199	0	0	61	49	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	9	362	291	0	0	74	75	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	2	0	536	0	0	0	89	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	21	217	229	0	0	49	42	0
0	2	0	719	0	0	0	94	0
0	0	0	294	0	0	0	55	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
815	0	0	0	0	0	74	0	0
726	761	0	0	0	0	74	74	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
387	28	408	633	0	0	74	94	0
41	11	343	285	0	0	71	69	0















TI			Heures sup		effectifs (ETPT)	
					hommes	femmes
0	0	0	5	5		
0	39	16	2	15		
0	20	18	5	25		
0	0	0	1	1		
0	25	17	4	1		
0	16	30	51	47		
0	0	0	2	4		
0	0	0	5	5		
0	0	0	4	4		
0	0	0	0	0		
0	0	0	7	4		
0	0	0	0	0		
0	0	0	0	3		
0	0	0	0	0		
0	0	3	1	5		
0	0	0	0	1		
0	0	0	0	7		
0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0		
0	310	0	2	0		
0	251	197	5	2		
0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0		
0	116	0	1	1		
0	142	16	9	21		

effectifs (ETPT)		rémunération
5,16	4,83	260 749
2,00	14,71	66 927
5,00	25,39	137 459
1,00	0,91	52 594
4,00	0,96	154 704
50,81	46,67	1 510 293
1,63	4,00	80 754
5,45	4,78	192 931
4,00	3,98	100 665
0,00	0,00	0
7,00	3,96	227 581
0,00	0,00	0
0,00	2,50	0
0,00	0,00	0
0,90	4,85	22 146
0,00	1,00	0
0,00	7,13	0
0,00	0,00	0
0,00	0,00	0
0,00	0,00	0
0,00	0,00	0
0,00	0,00	0
0,00	0,00	0
1,67	0,00	67 812
4,90	2,16	175 534
0,00	0,00	0
0,00	0,00	0
0,00	0,00	0
1,00	0,95	39 876
9,40	20,94	283 075















total	TIB		primes		autres primes	
255 433	189 167	185 652	71 582	69 781	128	3 276
529 525	47 457	412 502	19 470	117 023	209	558
752 591	111 603	622 253	25 856	130 338	843	10 402
44 365	31 446	33 314	21 148	11 051	3 171	3
36 111	109 671	23 686	45 033	12 425	6 757	1 666
1 308 940	1 267 180	1 104 705	243 113	204 235	23 570	10 867
163 921	73 934	145 899	6 820	18 022	5 047	6 984
144 077	179 251	131 023	13 680	13 054	13 680	10 227
106 252	87 377	94 060	13 288	12 192	0	307
0	0	0	0	0	0	0
120 695	190 603	102 873	36 978	17 822	368	448
0	0	0	0	0	0	0
95 318	0	76 534	0	18 784	0	52
0	0	0	0	0	0	0
130 880	19 269	113 689	2 877	17 191	0	1 220
46 104	0	36 329	0	9 775	0	27
193 484	0	163 596	0	29 888	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	43 797	0	24 015	0	16 334	0
78 115	113 768	51 360	61 766	26 755	42 663	19 731
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
31 432	28 054	22 829	11 822	8 603	4 649	317
606 199	215 732	510 437	67 343	95 762	4 579	2 827















IFSE		CIA		NBI		C
64 956	59 859	0	0	6 498	6 646	0
16 552	97 996	0	0	1 773	15 557	0
19 388	96 483	0	0	4 431	17 956	0
16 500	10 161	0	0	1 477	887	0
33 238	9 868	0	0	3 840	690	0
178 600	148 084	0	0	30 959	28 637	0
0	9 856	0	0	1 773	1 182	0
0	2 236	0	0	0	591	0
10 337	9 522	0	0	2 951	2 363	0
0	0	0	0	0	0	0
30 407	13 829	0	0	6 203	3 545	0
0	0	0	0	0	0	0
0	16 073	0	0	0	2 659	0
0	0	0	0	0	0	0
2 345	13 355	0	0	532	2 425	0
0	8 625	0	0	0	1 123	0
0	25 169	0	0	0	4 719	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	1 475	0	0
0	0	0	0	4 364	1 920	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
4 896	7 219	0	0	887	1 067	0
38 732	71 638	0	0	8 034	17 332	0















TI	Heures sup		sur-rémunération outre-mer	
0	0	0	0	0
0	936	2 912	0	0
0	1 194	5 497	0	0
0	0	0	0	0
0	1 198	201	0	0
0	9 984	16 647	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	191	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	6 206	0	0	0
0	14 739	5 104	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	1 390	0	0	0
0	15 998	3 965	0	0

































Filières	Hommes 1.1.4(1)	Femmes 1.1.4(2)
Catégorie A	5,16	4,83
Catégorie B	2,00	14,71
Catégorie C	5,00	25,39
Catégorie A	1,00	0,91
Catégorie B	4,00	0,96
Catégorie C	50,81	46,67
Catégorie A	1,63	4,00
Catégorie B	5,45	4,78
Catégorie C	4,00	3,98
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	7,00	3,96
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	2,50
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,90	4,85
Catégorie A	0,00	1,00
Catégorie B	0,00	7,13
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	1,67	0,00
Catégorie C	4,90	2,16
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie B	1,00	0,95
Catégorie C	9,40	20,94

Pour toutes questions  
relatives à l'index

[dgcl-index@dgcl.gouv.fr](mailto:dgcl-index@dgcl.gouv.fr)

**DGCL**  
Direction générale  
des collectivités locales

3.1.1 - FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)		primes et indemnités (dont IFSE et CIA), (hors NBI, CTI, HS ou HC, IR, SFT, sur-rémunération outre- mer)		IFSE	
Catégorie A	260 749	255 433	65 084	63 135	64 956	59 859
Catégorie B	66 927	529 525	16 761	98 554	16 552	97 996
Catégorie C	137 459	752 591	20 231	106 885	19 388	96 483
Catégorie A	52 594	44 365	19 671	10 164	16 500	10 161
Catégorie B	154 704	36 111	39 995	11 534	33 238	9 868
Catégorie C	1 510 293	1 308 940	202 170	158 951	178 600	148 084
Catégorie A	80 754	163 921	5 047	16 840	0	9 856
Catégorie B	192 931	144 077	13 680	12 463	0	2 236
Catégorie C	100 665	106 252	10 337	9 829	10 337	9 522
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	227 581	120 695	30 775	14 277	30 407	13 829
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	95 318	0	16 125	0	16 073
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	22 146	130 880	2 345	14 575	2 345	13 355
Catégorie A	0	46 104	0	8 652	0	8 625
Catégorie B	0	193 484	0	25 169	0	25 169
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	67 812	0	16 334	0	0	0
Catégorie C	175 534	78 115	42 663	19 731	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	39 876	31 432	9 545	7 536	4 896	7 219
Catégorie C	283 075	606 199	43 311	74 465	38 732	71 638

CIA		nouvelle bonification indiciaire (NBI)		complément de traitement indiciaire (CTI)		heures supplé complém
0	0	6 498	6 646	0	0	0
0	0	1 773	15 557	0	0	936
0	0	4 431	17 956	0	0	1 194
0	0	1 477	887	0	0	0
0	0	3 840	690	0	0	1 198
0	0	30 959	28 637	0	0	9 984
0	0	1 773	1 182	0	0	0
0	0	0	591	0	0	0
0	0	2 951	2 363	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	6 203	3 545	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	2 659	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	532	2 425	0	0	0
0	0	0	1 123	0	0	0
0	0	0	4 719	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	1 475	0	0	0	6 206
0	0	4 364	1 920	0	0	14 739
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	887	1 067	0	0	1 390
0	0	8 034	17 332	0	0	15 998

mentaires ou entaires	SFT		IR		les différents types de sur- rémunération du traitement liés à l'outre-mer	
0	8 843	5 178	0	0	0	0
2 912	0	7 086	0	0	0	0
5 497	0	10 499	0	0	0	0
0	315	1 121	0	0	0	0
201	2 329	0	0	0	0	0
16 647	25 489	8 723	0	0	0	0
0	333	1 212	0	0	0	0
0	1 602	55	0	0	0	0
0	0	988	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	14	234	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	28	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
191	0	340	0	0	0	0
0	0	28	0	0	0	0
0	0	5 171	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	933	0	0	0	0	0
5 104	28	925	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	268	28	0	0	0	0
3 965	7 094	11 007	0	0	0	0

**Pour toutes questions  
relatives à l'index**

[dgcl-index@dgcl.gouv.fr](mailto:dgcl-index@dgcl.gouv.fr)

**DGCL**  
Direction générale  
des collectivités locales

liste des filières/catégories	rému tot (hors outre-mer)		TIB		primes	
	hommes	femmes				
Catégorie A	4 691	2 963	3 377	2 388	1 315	575
Catégorie B	2 341	2 288	1 861	1 826	480	462
Catégorie C	0	1 972	0	1 803	0	169
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	3 970	0	2 826	0	1 145	0
Catégorie C	2 016	2 113	1 809	1 846	207	267
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	2 249	2 013	2 018	1 830	230	183
Catégorie C	0	2 046	0	1 881	0	164
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	2 137	2 258	1 884	1 998	253	260
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	2 132	0	1 862	0	269
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	2 055	0	1 808	0	247
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	1 966	0	1 731	0	235
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	2 567	0	1 850	0	717
Catégorie C	2 004	2 084	1 784	1 831	220	253















autres primes	IFSE	CIA	CTI	Heure
---------------	------	-----	-----	-------

12	0	1 303	575	0	0	0	0	0
0	17	480	445	0	0	0	0	0
0	4	0	143	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
1 022	0	0	0	0	0	0	0	122
1	6	149	162	0	0	0	0	56
0	0	0	0	0	0	0	0	0
217	183	0	0	0	0	0	0	13
0	1	0	163	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	4	218	256	0	0	0	0	22
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	11	0	258	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	2	0	192	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	3	0	194	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	377	0	333	0	0	0	0	0
5	5	162	195	0	0	0	0	53

**Pour toutes questions  
relatives à l'index**

[dgcl-index@](mailto:dgcl-index@)















s sup		effectifs (ETPT)					
		hommes	femmes	effectifs (ETPT)		rémú tot	
0	3	1	3,20	1,00	180 153	35 551	
0	0	3	0,31	2,63	8 709	72 224	
23	0	4	0,00	3,90	0	92 311	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	1	0	1,00	0,00	47 642	0	
99	12	21	12,31	21,01	297 841	532 669	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	2	1	2,23	0,50	60 179	12 077	
0	0	1	0,00	1,49	0	36 574	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	7	1	7,20	0,87	184 615	23 575	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	7	0,00	6,62	0	169 357	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
53	0	18	0,00	17,78	0	438 416	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
38	0	2	0,00	2,31	0	54 490	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	
0	0	0	0,00	0,00	0	0	















TIB		primes		autres primes		IF3
129 667	28 651	50 486	6 900	469	0	50 017
6 923	57 643	1 786	14 581	0	534	1 786
0	84 385	0	7 926	0	188	0
0	0	0	0	0	0	0
33 908	0	13 734	0	12 267	0	0
267 242	465 305	30 599	67 364	218	1 526	22 036
0	0	0	0	0	0	0
54 013	10 982	6 166	1 095	5 806	1 095	0
0	33 636	0	2 938	0	21	0
0	0	0	0	0	0	0
162 761	20 859	21 854	2 716	1 044	43	18 867
0	0	0	0	0	0	0
0	147 952	0	21 405	0	888	0
0	0	0	0	0	0	0
0	385 703	0	52 713	0	452	0
0	0	0	0	0	0	0
0	47 980	0	6 510	0	92	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	24 421	0	9 468	0	4 973	0
72 340	166 108	8 938	22 976	186	462	6 585















SE	CIA		CTI		Heures sup	
6 900	0	0	0	0	0	0
14 047	0	0	0	0	0	0
6 680	0	0	0	0	0	1 058
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	1 467	0
40 871	0	0	0	0	8 345	24 967
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	360	0
2 917	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
2 673	0	0	0	0	1 943	0
0	0	0	0	0	0	0
20 517	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
41 050	0	0	0	0	0	11 211
0	0	0	0	0	0	0
5 364	0	0	0	0	0	1 054
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
4 389	0	0	0	0	0	106
17 685	0	0	0	0	2 167	4 829















[illegible]

















Filières	Hommes 1.1.4(1)	Femmes 1.1.4(2)
Catégorie A	3,20	1,00
Catégorie B	0,31	2,63
Catégorie C	0,00	3,90
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	1,00	0,00
Catégorie C	12,31	21,01
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	2,23	0,50
Catégorie C	0,00	1,49
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	7,20	0,87
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	6,62
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	17,78
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	2,31
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	1,10
Catégorie C	3,38	7,56

Pour toutes questions  
relatives à l'index

[dgcl-index@dgcl.gouv.fr](mailto:dgcl-index@dgcl.gouv.fr)

**DGCL**  
Direction générale  
des collectivités locales

3.1.1 - FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)		primes et indemnités (dont IFSE et CIA), (hors NBI, CTI, HS ou HC, IR, SFT, sur-rémunération outre- mer)		IFSE	
Catégorie A	180 153	35 551	50 486	6 900	50 017	6 900
Catégorie B	8 709	72 224	1 786	14 581	1 786	14 047
Catégorie C	0	92 311	0	6 868	0	6 680
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	47 642	0	12 267	0	0	0
Catégorie C	297 841	532 669	22 254	42 397	22 036	40 871
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	60 179	12 077	5 806	1 095	0	0
Catégorie C	0	36 574	0	2 938	0	2 917
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	184 615	23 575	19 911	2 716	18 867	2 673
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	169 357	0	21 405	0	20 517
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	438 416	0	41 502	0	41 050
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	54 490	0	5 456	0	5 364
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	33 889	0	9 362	0	4 389
Catégorie C	81 278	189 084	6 771	18 147	6 585	17 685

CIA		complément de traitement indiciaire (CTI)		heures supplémentaires ou complémentaires		les différents rémunération du à l'outr
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	1 058	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	1 467	0	0
0	0	0	0	8 345	24 967	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	360	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	1 943	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	11 211	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	1 054	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	106	0
0	0	0	0	2 167	4 829	0

[illegible]

**DGCL**  
Direction générale  
des collectivités locales

